

الاستثمار

Alistithmar



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank

saib.com.sa | 800 124 8000
facebook.com/SAIB | @saiblve



هل تبحث عن حل لإدارة مصاريف السفر والأعمال في شركتك؟

بطاقة البنك السعودي للاستثمار أمريكان إكسبريس® للشركات
الحل الأمثل لإدارة نفقات أعمالك

- تحكم أكبر بنفقات الموظفين
- تحسين التدفق النقدي
- توفير أكثر
- شفافية أعلى في التقارير



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank

saib.com.sa | 800 124 8000

facebook.com/SAIB | @saiblve



لبيئة

العمل أهمية كبيرة لبناء فريق طموح ورفع مستوى أداء البنك. فعن طريقها تنهياً ساحة خصبة لنا جميعاً لنطلق العنان لإبداعاتنا التي تتطلع للإرتقاء بخدمات البنك ومنتجاته لتعلو فوق توقعات عملائنا.

إن البيئة المثالية ترسخ مفهوم الفريق الواحد وروح التعاون الذي يحقق التكامل بين موظفي البنك وإدارته. هذا بدوره يسهم في زيادة الإنتاجية والإنجاز في العمل ويجعلنا جميعاً فخورين بالانتماء لهذا الصرح. ونجد ذلك جلياً إذا ما نظرنا لدراسة قياس اتجاهات الموظفين لعام ٢٠١٣م ومقارنتها بالنتائج لعام ٢٠١١م. فإن جميع مؤشرات الدراسة تشير إلى تحسن كبير في آراء الموظفين ونظرتهم تجاه البنك، وأن المؤشر العام قد ارتفع من ٤٨٪ في عام ٢٠١١م إلى ٧٦٪ في عام ٢٠١٣م.

ولما للبيئة من أهمية بالغة في إنجاح استراتيجية البنك وتحقيقه النمو المنشود، فقد قامت إدارة البنك بتشكيل لجنة قياس اتجاهات الموظفين والتي من أبرز مهامها رفع مستوى بيئة العمل وتعزيز كل ما من شأنه تسهيل عمل الموظفين وتذليل أي عوائق تواجههم.

وإني وزملائي في لجنة قياس اتجاهات الموظفين نتطلع لكل ما يمكنه تحسين بيئة العمل في البنك ونرحب بجميع الآراء والمشاركات والعمل سوياً لجعل البنك السعودي للاستثمار بيئة العمل الأولى في القطاع المصرفي.

عبد الرحمن الفدا
مدير عام مجموعة الخزينة والاستثمار



رؤيتنا Vision

الشريك المالي الأمثل لأصحاب الأعمال والأفراد الذين يتطلعون إلى النجاح.
The financial partner of choice for aspiring businesses and individuals.



بناء Build

بناء علاقات طويلة الأمد مع الشركات والمؤسسات الواعدة والأفراد الناجحين.
Build lasting relationships with growing businesses, and with today and tomorrow's affluent individuals.

التركيز Focus

التركيز على نخبة من المنتجات التي تلبي كافة احتياجات عملائنا وتقديمها بكفاءة عالية وخدمة تميزنا عن الآخرين.
Focus on a core product set with clear offerings for each client segment that differentiates us through efficiency and service quality.



تطوير Develop

تطوير بيئة عمل تشجع الانتماء والتعاون والعناية بخدمة العملاء والكفاءة في الإنجاز.
Develop a culture that fosters ownership, collaboration, customer focus and operational excellence.

تعزيز Strengthen

تعزيز ولاء الموظفين عبر تطوير بيئة تكافئية المتميزين في الأداء.

Further strengthen staff loyalty through the introduction of a performance driven environment.



في هذا العدد



البنك يعتمد
القروض التجارية للموظفين 30

البنك يطلق
وقفات إبداعية 04

البنك يحصل على جائزة التميز
للمسؤولية الاجتماعية في برلين 46

البنك يحقق
نمو ٤١٪ في عام ٢٠١٣م 12

إدارة الأمن والسلامة
تحت الضوء 68

البنك يوقع اتفاقية
التمويل الإضافي مع الصندوق العقاري 24

حوار الرئيس التنفيذي
للمعاملات في أمريكا إكسبريس 70

تتويج البنك كأفضل
علامة تجارية للعام ٢٠١٣م 26

رئيس التحرير
صيغة الشمري
مديرة العلاقات الداخلية
salshammari@saib.com.sa

المشرف العام
سامر رشيد الريان
مدير عام مساعد المصرفية الشخصية
salrayyan@saib.com.sa

البنك يطلق وقفات إبداعية CREATIVE MORNINGS

شاركنا الشغف...
Passions shared...

أطلق البنك أول برنامج تواصلتي
يهدف لبناء علاقة أسرية قوية بين
مسؤولي وموظفي البنك
العاملين في مختلف الفروع
والأقسام والإدارات، بحيث يتم عقد
لقاءات نصف شهرية عبر برنامج
ابتكاري للتدفيز الإبداعي لجميع
الموظفين تحت شعار وقفات
إبداعية... شاركنا الشغف.



العلاقة التكاملية البناءة التي لا تستثني أحداً في البنك من الإسهام في شراكة حقيقة بما يستطيع الاضطلاع به من دور أساسي وفعال، إذ نعتبر أن كل منا قائد وصانع قرار في مجاله وشريك أساسي في صناعة النجاح كفريق واحد.



وقالت مها العبيدي مديرة المسؤولية الاجتماعية إن البرنامج التحفيزي الذي بدأ تطبيقه مطلع شهر يناير يندرج في إطار سياسة الإدارة العليا للبنك الرامية لتوطيد العلاقة بينها وبين جميع الموظفين وعلى مختلف المستويات المهنية والوظيفية، إذ تسعى الإدارة العليا إلى تطوير العلاقة التكاملية بين موظفي البنك والاستفادة من كافة الطاقات والرؤى والطروحات والملاحظات المستسقة من تجارب الموظفين أنفسهم وتوظيف نتائج هذه اللقاءات بما يخدم عملاء البنك السعودي للاستثمار ويعود في الوقت عينه بالنفع والفائدة على موظفي البنك لتشجيعهم على الإبداع وتطوير أدائهم المميز. وأكد الرئيس التنفيذي للبنك أن لقاءه مع الموظفين سيكون بشكل نصف شهري ودوري منتظم من صبيحة يوم الأحد على أن يتم بشكل مباشر وفي جو أسري خالص تسوده روح الأخوة الصادقة وذلك لتتويع



مرحباً بكم في البنك السعودي للاستثمار

أكاديمية

برامج و دورات تدريبية، وتطويرية مرئية

و أنت في مكانك .. استمع، شاهد، تفاعل
و طور كفاءاتك



تفعيل تقنية التدريب الإلكتروني لموظفي البنك

وتطوير الموظفين وزيادة معارفهم ومهاراتهم وقدراتهم للقيام بعملهم على أفضل وجه، وبالتالي زيادة فعاليتهم وإنتاجيتهم علاوة على تقديم أفضل مستوى من الخدمات البنكية لعملاء البنك، ويحرص البنك على التقدم والنمو الوظيفي وتوفير الفرص للتقدم لجميع الموظفين من خلال برامج تطوير لمساراتهم الوظيفية، بحيث يتم تأهيلهم لاستلام مهام وظائف إشرافية وإدارية من خلال الدورات التدريبية التي تؤهلهم لاستلام هذه الوظائف.

والبرنامج المتخصص في منتجات وخدمات البنك وأخرها برنامج استمرارية العمل في حالة الطوارئ، وتسمح هذه البرامج التدريبية للموظفين باختيار موضوع المادة التدريبية باللغتين العربية أو الإنجليزية، كما يتيح إمكانية الدخول على البرامج عبر أجهزة الحاسب في العمل أو خارجه، ويهدف البنك من خلال ذلك إلى تنمية مهارات الموظفين في كل من الأعمال المصرفية، والاقتصاد، وإدارة الأعمال، ودورات مساندة تهتم في تطوير الذات والمهارات الإدارية والقيادية.

قام البنك بتفعيل تقنية التدريب الإلكتروني في تدريب موظفيه، ليتيح لهم الالتحاق بعدد من البرامج التدريبية التي يتم التسجيل بها عبر موقع البنك الداخلي، حيث يستطيع الموظف من خلاله تحميل المادة التدريبية ودراستها وإجراء الاختبار الخاص بها ليتمكن من الحصول على الشهادة.

هذا وقد نجح البنك بتنفيذ عدد من البرامج عبر هذه التقنية مثل برنامج مكافحة غسل الأموال ومكافحة الاحتيال والالتزام، وبلغت نسبة النجاح ما يزيد على ٩٥٪ من إجمالي البرامج التدريبية، ونظراً لنجاح التجربة فقد طرح البنك مع نهاية العام الحالي أربعة برامج جديدة هي برنامج قواعد السلوك المهني وبرنامج حماية المستهلك

وأشار سعود بن عبدالعزيز الحوشان المدير العام لمجموعة الموارد البشرية في البنك، أن سياسة البنك تحرص على تدريب



البنك يخرج الدفعة التاسعة من برنامج "الجيل الجديد"

البرنامج يحصل جميع المتدربين الناجحات على شهادة إتمام البرنامج، مما يمكنهم بعد التخرج المنافسة بقوة على الوظائف المتاحة في السوق المصرفي، التي جانب اجتياز جميع المتدربات لإختبارات مؤسسة النقد المهنية في أساسيات العمل المصرفي.

علماً أن هذه المبادرة تعتبر جزء من سياسات البنك المستمرة في خدمة المجتمع، وإيماناً منه بدوره كأحد البنوك السعودية المتميزة في هذا المجال، بالتعاون مع المؤسسات الأكاديمية والتدريبية لإعداد السعوديين والسعوديات لسوق العمل عبر تأهيلهم وإحاقهم بالبرامج والدورات التأهيلية، ويعتبر برنامج الجيل الجديد مبادرة قدمت مطلع العام ٢٠١٣م بهدف إعداد الجيل الجديد من موظفي البنك بما يتناسب مع متطلبات وتحديات سوق العمل.



سلم مساعد بن محمد المنيفي الرئيس التنفيذي للبنك، ٥١ متدربة سعودية شهادات تخرجهم من برنامج "الجيل الجديد" في دفعته التاسعة، الذي يعتبر أحد أهم مشاريع مجموعة الموارد البشرية في البنك خلال الفترة الأخيرة، وشرف الحفل الاستاذ الدكتور حسين الفريحي مدير جامعة الإمامة، والدكتور فهد الدوسري مدير عام المعهد المصرفي.

وتميزت هذه الدفعة، بتعاون البنك مع عمادة جامعة الإمامة للتعليم المستمر وخدمة المجتمع، وذلك بتقديم مبادرة قبول عدد (٧) من طالبات الدبلوم في تخصصات الأعمال البنكية والموارد البشرية من طالبات الجامعة والباحثات عن فرص تدريب تعاوني، وتم دمجهن في نفس البرنامج وذلك بهدف إعدادهم على نفس المعايير العالية المتبعة في البنك، كما ستتاح لهم فرصة التدريب على رأس العمل في عدد من إدارات البنك وذلك لمدة عشرة أسابيع، وعند الانتهاء من

تطبق لأول مرة في المملكة ... ونسبة النجاح وصلت

البنك يحتفل بحصول منسوبيه على
"الشهادة المهنية في أساسيات مصرفية الافراد"

احتفل البنك بحصول عشرة من منسوبيه على "الشهادة المهنية في أساسيات مصرفية الافراد" والتي تطبقها مؤسسة النقد العربي السعودي للمرة الاولى على المصارف والبنوك العاملة بالمملكة، وقد قام الدكتور فهد بن عبدالله المبارك معالي محافظ مؤسسة النقد العربي السعودي بتوزيع شهادات التقدير على الموظفين الذين اجتازوا اختبار التأهيل للشهادة المهنية، حيث بلغت نسبة النجاح 100%. وقد أثنى الرئيس التنفيذي مساعد بن محمد المنيفي على المستوى المهني المميز والمشرف لموظفي البنك، حيث اجتاز جميع المشاركين اختبار الشهادة المهنية في أساسيات مصرفية الافراد بدون اعداد مسبق وبدون حصولهم على دورات تدريبية لتأهيلهم لاجتياز هذا الاختبار والذي يطبق للمرة الاولى بالمملكة، كما



لدعم الفروع بأفضل العناصر المدربة لتقديم خدمة متميزة تفوق توقعات العملاء.

والجدير بالذكر أن مؤسسة النقد العربي السعودي قد اختارت البنك السعودي للاستثمار كأول بنك يطبق على منسوبيه هذه الشهادة وذلك لما للبنك وموظفيه من خبرة في الشهادات المهنية حيث تهدف هذه

شكر الرئيس إدارة مجموعة مصرفية الافراد على اهتمامها الدائم بمنسوبي شبكة الفروع وحرصهم على تأهيل جميع الموظفين تأهيلا متميزا، والذي يصب في النهاية لصالح عملاء البنك والمجتمع السعودي ككل، ونوه بالدور الايجابي والنشط الذي تلعبه مجموعة الموارد البشرية في إعداد وتأهيل وتدريب الكوادر السعودية



الشهادات المهنية الى تعزيز معارف ومهارات وقدرات موظفي البنك بصورة احترافية مما ينعكس ايجابا على خدمة عملاء البنك وتحقيق تطلعاتهم في مجال رفع كفاءة الخدمات المصرفية المتنوعة.

وقد أثنى معالي محافظ مؤسسة النقد على المستوى المتميز الذي ظهر عليه موظفو البنك السعودي للاستثمار ، والذي بدوره ينعكس على خدمة عملاء البنك باحترافية وتميز.

البنك يوقع اتفاقية مع الصندوق السعودي للتنمية



وقع البنك مع الصندوق السعودي للتنمية اتفاقية تعاون بقيمة إجمالية تقدر بـ ١٤ مليون ريال، يقدم فيها الصندوق من خلال برنامجه الخاص بالصادرات السعودية ضمانات لعمليات تصدير منتجات وطنية، وذلك في مقر الصندوق، ووقع الاتفاقية من جانب الصندوق نائب الرئيس والعضو المنتدب للصندوق السعودي للتنمية المهندس يوسف بن إبراهيم البسام، وعن البنك السعودي للاستثمار الرئيس التنفيذي مساعد بن محمد المنيفي.

وأشار الرئيس التنفيذي للبنك، أن هذه الاتفاقية ستمكن البنك من توسيع نشاطه في تقديم التسهيلات الائتمانية للصادرات السعودية، إضافة إلى أن هذه الاتفاقية ستساعد المنتج الوطني على المنافسة في الأسواق الخارجية، كما ستعزز من تعاون برنامج الصادرات السعودية مع البنوك الوطنية.

٢٢٥,٠٠٠
متابع



البنك في المرتبة الـ ١٢ ضمن أكثر العلامات التجارية نمواً في «تويتر»

صنف البنك مؤخراً أحد أهم العلامات التجارية في المملكة متابعة في موقع التواصل الاجتماعي تويتر حيث احتل البنك المرتبة الـ ١٢ بمتابعة تصل إلى ٢٢٥,٠٠٠ متابع وخلال السنتين الماضيتين أصبح "تويتر" من أهم مواقع التواصل الاجتماعي وأبرزها لذلك رسخ البنك تواجدته في تويتر للتواصل وترويج العروض وجميع العناصر الأخرى التي تضيف قيمة للبنك وتخدم عملاءه.

وقدم البنك شكره لكل من يتابعه على تويتر @saibliver مشيراً إلى أنه تمكن من تحقيق هذه المرتبة بدعم عملائه، ويعد البنك من أوائل البنوك السعودية في موقع التواصل الاجتماعي تويتر وذلك تسهيلاً لخدمة عملائه والرد على الاستفسارات المغردين.

البنك يحقق نمو ٤١ % في عام ٢٠١٣، أم ٥٩ فرعاً منشرة في انحاء المملكة



اعلن البنك في فترة سابقة نتائجه المالية لعام ٢٠١٣، من العام الميلادي و بصافي ارباح بلغ ١,٢٨٦ مليون ريال مقابل ٩١٢ مليون ريال لعام ٢٠١٢.

و يعود سبب الارتفاع في صافي الربح لعام ٢٠١٣، أم مقارنة بعام ٢٠١٢، إلى ارتفاع ربح العمليات بالإضافة إلى الانخفاض في مصاريف العمليات.

Easypay

يقوم برنامج easypay* بدفع الرواتب للموظفين بشكل إلكتروني، بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية، وذلك بواسطة بطاقة راتب يمكن أن تُستخدم في الصرافات الآلية ونقاط البيع في المملكة العربية السعودية.

يُعتبر برنامج easypay* السبيل الأكثر فاعلية وكفاءة للحد من المصاريف التي يمكن أن يتكبدها أصحاب العمل عند دفع الرواتب للموظفين. فهذا البرنامج مصمم من أجل تزويد الشركات والمؤسسات بمجموعة

و تنتشر فروع البنك في انحاء المملكة ب ٥٩ فرعاً يتم من خلالها تقديم مجموعة متكاملة من الخدمات المصرفية للشركات والأفراد بالإضافة إلى خدمات الاستثمار و يوفر البنك أيضاً عمليات تمويل القطاعات الصناعية وتمويل التجارة التي تشمل عملية الاستيراد والتصدير حيث يمثل ذلك التزام البنك بدعم وتطوير القطاع الصناعي والتجاري الخاص.

و خلال الفترة الماضية اطلق البنك عدة برامج تتناسب مع قطاع الشركات و ذلك لتسهيل انجاز الاعمال لاصحاب الشركات :

فاليوم لا تحتاج الشركات إلى فريق من الخبراء كي تقوم بتحسين عمليات إدارة النفقات بل هي بحاجة إلى الأدوات السليمة والخبرة العملية.

تحكم أكبر على النفقات :

تجمع بطاقة البنك السعودي للاستثمار أمريكيان إكسبريس للشركات مختلف النفقات تحت نظام دفع واحد، مما يوفر لها تحكماً أكبر بعمليات الإنفاق حيث صممت هذه البطاقة لتوفر المزيد من التحكم في حدود الإنفاق وغيرها من التطبيقات الأخرى التي تساعد على إدارة الإنفاق والتقليل من المخاطر المالية، كما تتيح للشركات مراقبة عمليات الدفع إلكترونياً وبسهولة تامة، بما يساعد على تبسيط الإجراءات ورصد الالتزام بسياسات الشركات المالية.

توفير أكثر :

تمثل بطاقة البنك أمريكيان إكسبريس للشركات برنامجاً متكاملًا يوفر للشركات معلومات إدارية وبيانات أولية تتيح لها تعزيز علاقتها مع الموردين وتسهيل عملية تسوية نفقاتها وتزويد من الكفاءة التشغيلية شفافية أعلى :

توفر خدمة تقارير أمريكيان إكسبريس (MIS) للشركات مجموعة من الأدوات المفيدة في إصدار التقارير الشهرية المطبوعة، والتي يمكنك إستعراضها إلكترونياً عن طريق إدخال كلمة السر والتصفح بأمان تام. وذلك بتحديد الشركة لخياراتها لنقوم بتوفير تقارير خدمة (MIS) لمساعدتها على إدارة ودعم أعمالها.

كبيرة من المزايا المفيدة مهما بلغ عدد العاملين فيها حيث يلبي هذا الحل متطلبات الشركات المختلفة الناشطة في أي حقل سواء أكانت مستشفيات، أو شركات بناء، أو شركات ناشطة في قطاع الضيافة، أو منظمات خدمائية، أو مصانع أو غير ذلك لا يكتفي برنامج "easypay" بمساعدة المؤسسات في الحد من المصاريف الإدارية التي تتكبدها عند تسديد الرواتب للموظفين وتخفيض مصاريف مناولة النقد وتكاليف التأمين فحسب، إنما هو أيضاً حل يُعتمد في إطار الخدمات المالية الخاصة بالعمال والتي تشمل الأجور، والمعاملات المالية، والحوالات، وإعادة تعبئة أرصدة الهواتف المتحركة وخدمات أخرى تأتي في الإطار نفسه.

بالنسبة لأصحاب العمل، يوصف هذا الحل بالشامل والمتكامل بحيث أنه يغطي مراحل المعاملات كافة من أولها حتى آخرها، بدءاً بتحميل الرواتب وصولاً إلى صرفها وتوفير الخدمات اللازمة لحاملي البطاقات.

أما بالنسبة للموظف، فهذه البطاقة الأشبه ببطاقات السحب تمكّنه من مناولة النقد المتاح له بطريقة آمنة كما توفر له إمكانية استخدامها لأغراض متعددة وتضمن له راحة البال.

بطاقة البنك السعودي للاستثمار أمريكيان إكسبريس للشركات /

تعتبر إدارة نفقات الأعمال للشركات من النقاط الأساسية لدعم مستقبل الشركة المالي.

و يتمتع البنك بالكفاءات البشرية المؤهلة وبالأنظمة المتطورة المصممة خصيصاً لأداء المعاملات المتعلقة بالتجارة المحلية والدولية، حيث نضمن للشركات أعمالاً تجارية أسرع وأكثر سلاسة وأمناً مع خدمات التمويل التجارية التي نقدمها.

خدمات التمويل التجاري /

- تتضمن خدماتنا لتمويل الاستيراد ما يلي:
- خطابات الاعتمادات المستندية، للدفع عند الإطلاع والدفع المؤجل
 - خطابات الاعتمادات الاحتياطية
 - التحصيلات المستندية
 - الضمانات الملاحية
 - تسهيلات إعادة التمويل

تمويل الصادرات :

و يقدم البنك مجموعة من الخدمات المثالية من التحقيقات حول الوضع الأولي مروراً بالمعاملات المتعاقبة وتخصيم القبول التجاري لدعم خطط الشركات وذلك بمساعدة خبرائنا

الضمانات والسندات :

بهدف استكمال متطلبات تمويل العقود، نصدر مجموعة كاملة من الضمانات، الضمانات الأولية وضمانات الأداء وضمانات الدفعة المقدمة ومحجوز الضمان والكفالات.

الاصالة لحلول الاعمال /

تقدم باقة من الخدمات المصرفية للشركات تحتوي على حلول شاملة للمؤسسات والشركات الصغيرة والكبيرة في جميع أنحاء المملكة وتكون الحلول مصممة حسب الطلب و لمعرفتنا المتينة بالشؤون المالية تحقق أعلى مستويات النجاح لأعمالك، يمكن للعملاء الاختيار من بين مجموعة من الحلول المالية المصممة بدقة لتطوير أعمالهم :

- التمويل بمرابحة بيع وشراء السلع
- تمويل الاعتمادات المستندية بالمرابحة
- تمويل المرابحة (بضائع وعقارات)
- تمويل بالإيجارة (معدات وعقارات)
- تمويل الاستصناع (وحدات عقارية ومصانع)

خدمات التمويل التجاري /

كذلك مع خدمات تمويل التجارة في البنك يمكن للشركات السعودية اليوم أن توسع مظلة أعمالها عبر حدود المملكة دون القلق حول تسوية معاملاتها. هدفنا هو مساعدة العملاء في تقليل مخاطر التجارة الدولية وتأمين النجاح في الأسواق التنافسية. تقوم وحدة الخدمات التجارية المتمركزة في الرياض بتوفير خدماتها لكافة مناطق المملكة. وبإمكان العملاء تقديم طلباتهم وإستلام مستنداتهم من خلال أي من فروع البنك السعودي للإستثمار في المملكة العربية السعودية.

أكبر برنامج خصومات في المملكة...



إستخدم بطاقة الصراف الآلي و البطاقة الإئتمانية من
البنك السعودي للاستثمار وأحصل على خصومات خاصة



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank

saib.com.sa | 800 124 8000

facebook.com/SAIB | @saiblives



وفي حال وجود كسور أسهم سوف يتم تجميع الكسور في محفظة واحدة ومن ثم بيعها في السوق خلال المدة النظامية المحددة من تاريخ الانتهاء من تخصيص الأسهم الجديدة.

من جهة أخرى أوصى مجلس إدارة البنك للجمعية العامة الغير عادية توزيع أرباح نقدية عن العام المالي ٢٠١٣م قدرها ثمانون هللة لكل سهم من أسهم البنك. ويكون بذلك إجمالي مبلغ التوزيع ٤٤٠ مليون ريال سعودي والذي يمثل نسبة ٢٨٪ من القيمة الاسمية للسهم.

علماً بأن أحقية توزيع الأرباح ستكون للمساهمين المسجلين في سجلات مساهمي البنك بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة غير العادية والتي سوف يعلن موعد انعقادها في وقت لاحق، وسوف يتم الإعلان عن تاريخ التوزيع في وقت لاحق.

أوصى مجلس إدارة البنك بالعرض على الجمعية العامة غير العادية، وبعد الحصول على موافقة الجهات المختصة، زيادة رأس مال البنك من ٥,٥٠٠ ملايين ريال إلى ٦,٠٠٠ ملايين ريال بنسبة زيادته قدرها ٩,١٪ وذلك عن طريق منح سهم مجاني عن كل ١١ سهماً قائماً وبذلك يرتفع عدد الأسهم من ٥٥٠ مليون سهم إلى ٦٠٠ مليون سهم. وستتم هذه الرسملة عن طريق التحويل من الأرباح المبقاة. ويهدف البنك من زيادة رأس المال إلى تدعيم القاعدة الرأسمالية للبنك مما يساهم في زيادة معدلات النمو والتوسع في أعمال البنك خلال الأعوام القادمة.

وستكون الأحقية، بعد العرض على الجهات المختصة، لحاملي أسهم البنك بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة غير العادية والمزمع عقدها لاحقاً، مع العلم أن الأرباح النقدية المعلن عنها سابقاً لن تشمل أسهم المنحة.



محفظة إقراض البنك نمت ٤.٠٪ مع نهاية العام ٢٠١٣م

قال الرئيس التنفيذي للبنك مساعد بن محمد المنيفي، في وقت سابق، إن محفظة الإقراض لدى البنك نمت بنسبة ٤.٠٪، وأضاف المنيفي أن النمو في المحفظة موزع على كافة القطاعات بواقع نحو ١.٠٪ لكل قطاع.

ودول حجم المخصصات التي تم تجنبها في الربع الأخير من العام الماضي قال المنيفي، إن المخصصات لم تنخفض عن الربع السابق عليه، مشيراً إلى أن نسبة الديون المشكوك في تحصيلها ٨.٠٪، وأن مخصصات تغطية هذه الديون تتجاوز ١٨.٠٪.



- وصل عدد موظفي البنك مع نهاية العام ٢٠١٣ إلى ١٣٤٦ موظف.
- منهم موظفين "رجال" بما يعادل ٨٦٪ من إجمالي الموظفين.
- أما الـ ١٨٪ وظيفية المتبقية فذهبت إلى العنصر النسائي بنسبة ١٤٪.
- في خطوة لاستقرار البنك وصل عدد العاملين بعقد عمل مباشر مع البنك إلى ٩٢٪.
- ووصل عدد العاملين المتعاقدين عن طريق الشركات إلى ٨٪.

شبكة فروع البنك في جميع مناطق المملكة...

الآن 48 فرع للرجال
و 11 قسم نسائي



فروع البنك مجهزة بأحدث وسائل الراحة والخصوصية التي تهتم
مختلف الشرائح بالإضافة إلى مجموعة مميزة من الخدمات الشخصية التمويلية
المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank

saib.com.sa | 800 124 8000
facebook.com/SAIB | @saiblve



البنك يقود الطريق في الخدمات المصرفية الذاتية

الغدیر فی الرياض ازداد الإقبال علی هذا الفرع بشكل مميز، ويجري نقل هذه التجربة لجميع فروع البنك فی المملكة.

وأضاف العبيد ان مفهومنا الجديد للخدمات المصرفية للأفراد من خلال قنوات FLEXX-eCHANNEL الجديدة ستقوم بتغيير مبادئ الخدمات الذاتية وسيكون مشاركة العميل هو مفتاح الحل والنقطة المحورية في كل ما نقوم به. حيث ان هذه الخدمات ستكون السبيل قدما ولذلك فإننا نسعى في البنك السعودي للاستثمار في قيادة هذا الطريق في المستقبل لتقديم خدمات مميزة لعملائنا من خلال تقديم خدمة FLEXX-BANKPOINT لدى كافة فروعنا.

أكد مدير عام تكنولوجيا المعلومات والخدمات المشتركة في البنك سليمان العبيد، أن التركيز على العميل هو جزء رئيسي من استراتيجية البنك الجديدة.

وقال نحن وضعنا هذا الهدف نصب أعيننا لكي نحوز على رضا عملائنا الدائم، حيث ان هذه الخدمة تقوم ببساطة على اعطاء تجربة إيجابية جديدة للعملاء من خلال جميع نقاط الاتصال مع البنك، نعتقد أن تجربة الخدمات الجديدة من خلال مواقع FLEXX-BANKPOINT يمكن أن تجعل الخدمات المصرفية أكثر متعة.

ومنذ افتتاح أول موقع يوفر خدمات FLEXX-BANKPOINT بمفهومها الجديد لدى فرع

البنك يُطور تطبيقاً حديثاً على عدسات جوجل Google Glass

الإلكترونية والتي ابتدأت سابقاً بإطلاق خدمة Flexx Call وخدمة Flexx BankPoint وخدمة الإنترنت المصرفية FLEXX CLICK، وذلك لتتلاءم مع كافة المتغيرات المتوقعة حصولها مستقبلاً في طبيعة وشكل وتقنية الخدمات المصرفية عبر جميع القنوات الإلكترونية بما يتيح توفير كل جديد للعملاء.

مواكبة للتطورات التكنولوجية وسعيًا من البنك لتزويد جميع شرائحه عملائه بأحدث التطبيقات والحلول التقنية، قام المطورون في البنك على استحداث تطبيق هو الأول من نوعه في السوق السعودي والمنطقة يعمل على استخدام تقنية عدسات جوجل (Google Glass). وهذه العدسات عبارة عن جهاز ذكي فُطّر من قبل جوجل، ومصمم ليتمكن المستخدم من ارتدائها وتحتوي على عرض بصري على زجاج العدسات ويتم التحكم بها عن طريق أوامر صوتية أو حركية.

ويحتوي التطبيق المطور على عدة مزايا وخصائص تبدأ برسالة ترحيبية من البنك عند الأمر بفتح التطبيق، كما توجد ميزة تحديد مواقع كافة فروع وأجهزة الصراف الآلي للبنك السعودي للاستثمار واستخدام وضع الإرشاد في خرائط جوجل لإيصال المستخدم للفرع أو ماكينة الصراف المحددة.

كما يمكن العميل من إجراء مكالمات فورية إلى مركز الاتصال بالبنك FLEXX CALL. ويمكن للمستخدم أيضاً أن يطلع على شاشة توضح أوقات الصلاة في موقعه الحالي والزمن المحدد وإرشاده لاتجاه القبلة مباشرة.

هذا وقد أكد سليمان العبيد مدير عام مجموعة التقنية والخدمات المشتركة، أن هذا التطبيق هو جزء من الخطة التطويرية للبنك والمستمرة في تطوير خدماته

Google



الأصلية
حلول الأعمال

البنك يطور منتجات الأصلية لحلول الأعمال



أصدر البنك الحاصل على جائزة أفضل علامة تجارية في الشرق الأوسط، مجموعة جديدة لمنتجات التمويل المتوافقة مع الضوابط الشرعية وقد صممت خصيصاً لتوفير حلول تمويل وخدمات عالية الجودة وللشركات الخاصة والمؤسسات الحكومية ويأتي تطوير تلك المنتجات لتلبية الطلب المتزايد في قطاع الشركات لحلول تمويلية متوافقة مع ضوابط الشريعة الإسلامية بخيارات عديدة للعملاء منها تمويل بيع وشراء السلع، تمويل الاعتمادات، التمويل المستندية، تمويل مرابحة لرأس المال العامل، تمويل الإجارة وكذلك تمويل الاستصناع.

وقال مساعد بن محمد المنيفي الرئيس التنفيذي إن تطوير منتجات لحلول الأعمال يأتي لتلبية احتياجات السوق في قطاع تمويل الشركات وتوفير عدة خيارات للعملاء تتوافق مع ضوابط الشريعة الإسلامية وأشار المنيفي إلى أن موظفي البنك يحظون بخبرة عالية للرد على استفسارات العملاء وتقديم الخدمات المناسبة لهم.



يطلق مسابقة... سجل... سدد... وإربح سيارة Audi



عند التسجيل سوف تحصل تلقائياً على... نقطة ترحيبية من برنامج المكافآت "أولو" ومضاعفة النقاط المرتبطة بكل عملية سداد تقوم بها، ثم الدخول في السحب الإسيوعي على قسائم شرائية قيمة ومتنوعة بقيمة ٢٥٠ ريال، بالإضافة للتأهل للسحب على القسيمة الشرائية الكبرى في نهاية الحملة وهي عبارة عن سيارة "أودي A3" موديل ٢٠١٥م.

قدم البنك حملة "سجل.. سدد.. إربح" والتي يتم من خلالها اختيار فائزين من عملائنا المشتركين في قنوات البنك الإلكترونية الذين يقومون بتسديد فواتير سداد عن طريق إحدى القنوات الإلكترونية التالية:

- الهاتف المصرفي
- الصراف الآلي
- الخدمات الإلكترونية عبر الإنترنت
- تطبيقات الأجهزة الذكية

البنك يوقع اتفاقية التمويل الإضافي مع الصندوق العقاري

مناسبة أو شراء أرض والبناء بقرض الصندوق العقاري بمرونة عالية بحيث تكون الوحدة العقارية سكنًا أو أرضًا باسم المواطن المقترض ويهملش على الصك برهنه لكلتا الجهتين للصندوق العقاري والبنك وإضاف أن الاتفاقية سوف تساهم بحل المدة الزمنية لمن شملهم الإقراض لاستلام قروضهم حيث تنص الأنظمة على استلام القرض خلال مدة لا تزيد عن عام واحد من تاريخ الموافقة على اقراضهم وتأتي النسخة الجديدة لتخدم جميع مناطق المملكة بعد أن كان الإقراض مقتصرًا على الثلاث مدن الرئيسية.

من جانب آخر استعدت فروع البنك السعودي للاستثمار في جميع أنحاء المملكة لاستقبال طلبات التمويل الإضافي بنسخته الجديدة حيث تم تدريب الموظفين على آلية التمويل والارتقاء بالخدمة المقدمة للعملاء.

تحت رعاية الدكتور شويش بن سعود الضويحي وزير الإسكان رئيس مجلس إدارة صندوق التنمية العقاري وبحضور الدكتور محمد بن عبد الكريم العيسى وزير العدل والدكتور فهد بن عبد الله المبارك محافظ مؤسسة النقد العربي السعودي.

وقع البنك السعودي للاستثمار وصندوق التنمية العقاري مساء أمس بفندق الريتز كارلتون بالرياض اتفاقية النسخة الجديدة للتمويل الإضافي الذي يتيح للمواطن المقترض من صندوق التنمية العقاري الحصول على تمويل إضافي (عقاري) من البنك.

وقع الاتفاقية الرئيس التنفيذي للبنك السعودي للاستثمار مساعد بن محمد المنيفي والمهندس يوسف بن عبد الله الزغيبي مدير عام صندوق التنمية العقارية المكلف.

هذا وصرح مساعد المنيفي الرئيس التنفيذي عقب مراسم التوقيع بأن النسخة الجديدة للتمويل الإضافي تأتي لتخدم مستحقي القرض العقاري وتساعدهم على تملك وحدات سكنية



إنه التمويل السكني الذي ترغب فيه... والذي أعد لك شخصياً



أنا عملي

وافق مجلس إدارة البنك السعودي للاستثمار على تعديل القرض السكني للموظفين السعوديين. وتتمنى إدارة البنك أن يساهم القرض الجديد في مساعدة الشباب السعودي على إمتلاك منازلهم وتخفيف عبء الدفعات الشهرية عليهم. ويعتبر هذا التعديل إحدى الخطوات التي يتخذها البنك كاستجابة لنتائج إستبيان آراء الموظفين الذي تم إجراؤه خلال عام 2010م.

وللمزيد من التفاصيل يمكنكم الإطلاع على سياسة القرض السكني للموظفين في قاعدة بيانات سياسات وإجراءات البنك.



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank

saib.com.sa | 800 124 8000

facebook.com/SAIB | @saiblve



تتويج البنك كأفضل علامة تجارية للعام ٢٠١٣م

توج البنك بجائزة أفضل علامة تجارية للعام ٢٠١٣م من قبل
المصرفية الإسلامية، في حفل أقيم في مدينة دبي وسط حضور
العديد من الشخصيات الهامة في الشرق الأوسط وتسلم الجائزة
المدير العام المساعد للمصرفية الشخصية سامر بن رشيد الريان.

ويعد هذا المحفل أحد أهم الأحداث السنوية المتعلقة بالمصرفية الإسلامية
الدولية، حيث يضم أكثر من ٣٠٠ مصرف ومؤسسة مالية إسلامية للتنافس بجوائز
التميز والابتكار في العمل المصرفي على مستوى الشرق الأوسط.

ويأتي هذا التتويج كأفضل علامة تجارية بعد النجاحات التي حققتها البنك خلال
الفترة الماضية في السوق السعودي مما جعله من أهم العلامات التجارية في
القطاع المصرفي.

وصرح سامر بن رشيد الريان المدير العام المساعد للمصرفية الشخصية ان
تتويج البنك بهذه الجائزة أتى بعد عمل جماعي من الموظفين لتحقيق
الأهداف والوصول باسم البنك إلى أعلى مدى على صعيد المنتجات أو
الخدمات المقدمة وبثقة المساهمين والعملاء في البنك.

البنك يصدر بطاقة Easypay لرواتب موظفي الشركات



الشركات والمؤسسات، مشيراً في ذات الوقت إلى أن هذه البطاقة ستتيح لموظفي الشركات إمكانية السحب النقدي وسداد الفواتير عبر أجهزة الصرف الآلي والشراء من خلال نقاط البيع في المملكة وستمكنهم كذلك من إرسال الأموال فوراً إلى عوائلهم خارج المملكة في أي وقت باستخدام أجهزة الصرف الآلي التابعة للبنك.

وأشاد الرئيس التنفيذي للبنك بالدور الذي تقوم به وزارة العمل ومؤسسة النقد العربي السعودي لتنظيم سوق العمل وإطلاق المبادرات والبرامج المبتكرة التي من شأنها تعزيز وتنفيذ الحقوق والواجبات المتبادلة بين صاحب العمل والموظف.

دشن البنك خدمة بطاقة الرواتب والتي تعد الأولى من نوعها في المملكة المتوافقة مع متطلبات مؤسسة النقد العربي السعودي للبطاقات المسبقة الدفع.

وتساعد البطاقة الجديدة عملاء البنك من الشركات والمؤسسات على صرف الرواتب والأجور والمدفوعات المنتظمة لموظفيها بطريقة إلكترونية ميسرة تتطابق مع أعلى مواصفات الحماية ومتطلبات نظام حماية الأجور الصادر عن وزارة العمل.

وأكد مساعد بن محمد المنيفي الرئيس التنفيذي للبنك، بأن إطلاق بطاقة الرواتب يتوافق مع جهود وزارة العمل لدعم برنامج حماية الأجور للعاملين في

خدمات مصرفية

توزعت ما بين الرياض وجده والخبر البنك يقيم ٣ ندوات لبرنامج حماية الأجور والحلول المصرفية للشركات

أقام البنك ٣ ندوات متتالية لبرنامج حماية الأجور والحلول المصرفية للشركات، موزعة على كبرى المدن السعودية (الرياض - جدة - الخبر)، وتلخص الحديث في الندوات حول رصد عمليات صرف الأجور لجميع العاملين والعاملات في منشآت القطاع الخاص السعودي والوافدين.

من جهته صرح وكيل وزارة العمل للتفتيش وتطوير بيئة العمل الدكتور عبدالله بن ناصر أبوثنين "أن البنك السعودي للاستثمار قدم نموذجاً حقيقياً للشراكة بين

و يقوم برنامج حماية الأجور برصد عمليات صرف الأجور لجميع العاملين والعاملات في منشآت القطاع الخاص

و يقوم برنامج حماية الأجور برصد عمليات صرف الأجور لجميع العاملين والعاملات في منشآت القطاع الخاص



خدمات مصرفية

القطاعين الحكومي والخاص لنشر المعرفة وتوضيح أهمية برنامج حماية الأجور لأصحاب العمل مثنياً دور قيادة البنك لإقامة الندوات في مختلف مناطق المملكة.

وأعرب الرئيس التنفيذي مساعد بن محمد المنيفي، أن إقامة الندوات في مختلف مناطق المملكة تأتي ضمن المسؤولية الاجتماعية التي يتبناها البنك نحو المجتمع مقدماً شكره لوزارة العمل ومؤسسة النقد العربي السعودي وجميع من شارك في تلك الندوات.



easypay
Your pay... your way



قروض الموظفين

تفاصيل القرض التجاري الخاصة بالموظفين، إضافة إلى التعديلات على القروض الأخرى:

١. القروض الشخصية (٤ رواتب إجمالية)
• يقتصر على الموظفين غير السعوديين فقط.
• بقاء شرط مدة الخدمة للحصول على القرض (سنتين) كحد أدنى.

٢. القرض السكني للسعوديين (٦٥ راتب أساسي)
• تغيير شرط مدة الخدمة للحصول على القرض من ٣ سنوات إلى سنة واحدة كحد أدنى.
• تغيير عمر العقار من ٣ سنوات إلى ١٠ سنوات.

٣. القرض التجاري للموظفين (جديد)
• الموظفين السعوديين:
(عند اجتيازهم لفترة التجربة بنجاح).

القرض التجاري المستحق

مدة الخدمة

٣ رواتب إجمالية	٣ أشهر
٦ رواتب إجمالية	٦ أشهر
١٢ راتب إجمالي	١٢ شهر
١٨ راتب إجمالي	١٨ شهر فمافوق
كحد أقصى	

BREAKING NEWS

• الموظفين غير السعوديين:

– المبلغ

- لا تتجاوز قيمة القرض ٩٠٪ من مكافأة نهاية الخدمة المستحقة. (وهذا القرض يعتبر بديلاً عن قرض مقابل نهاية الخدمة الحالي والذي يصل الحد الأعلى فيه إلى ٧٠٪).
- تمتد فترة سداد القرض إلى سنتين (كما هو معمول به حالياً).

شروط عامة:

- لن يحق للموظفين السعوديين الحصول على قرض مقابل مكافأة نهاية الخدمة أو قرض شخصي.
- الحصول على القرض التجاري الجديد للموظفين يتطلب تسوية جميع القروض الحالية (القائمة):
 - قروض مقابل مكافأة نهاية الخدمة.
 - القروض الشخصية.
- يجب أن يكون سداد جميع قروض الموظف على أقساط شهرية متساوية، كما هو محدد في السياسات المعتمدة لكل منها.
- يخضع سداد جميع القروض لنسبة الاستقطاع الشهري المعتمدة.

بحضور ١٨ ألف شركة ومختص البنك يحصل على جائزة التميز من مايكروسوفت



Microsoft Dynamics من خلال استخدام

ويتم منح جوائز التميز للعملاء في كل عام خلال مؤتمر التقارب في الولايات المتحدة والذي يحضره أكثر من ١٨٠٠٠ شركة وعميل لمايكروسوفت.

وقد تم منح البنك هذه الجائزة لتطبيقه نظاماً متطوراً لبيئة مايكروسوفت ديناميكس CRM، حيث يعمل النظام على زيادة كفاءة العلاقات مع العملاء وتوفير سهولة الوصول إلى المعلومات.

منح البنك جائزة التميز في تطبيقات مايكروسوفت للخدمات المالية من قبل شركة مايكروسوفت كجزء من برنامج التميز لعملاء مايكروسوفت دينا ميكس وتسلم الجائزة ممثلاً عن البنك سليمان العبيد، مدير عام تكنولوجيا المعلومات والخدمات المشتركة من قبل كبار المسؤولين في شركة مايكروسوفت كيريل تاتارينوف (نائب الرئيس التنفيذي لمايكروسوفت لحلول الأعمال) وموريس واين (نائب رئيس شركة مايكروسوفت لحلول الأعمال والتسويق) في حفل الجوائز والذي أقيم يوم الأربعاء ٥ مارس ٢٠١٤م في مدينة أتلانتا - ولاية جورجيا - خلال فعاليات مؤتمر التقارب السنوي لمايكروسوفت دينا ميكس.

بثقتكم... نعبّر لآفاق جديدة



البنك السعودي للاستثمار

أفضل بنك إسلامي للمصرفية المتميزة ٢٢
في الشرق الأوسط لعام 2013م

ذهبى
GOLD

بلاتينيوم
PLATINUM



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank

saib.com.sa | 800 124 8000

facebook.com/SAIB | @saiblve

إنجازات مجموعة ضمان الجودة ٢٠١٣م

فكرتي
My Idea

- صياغة واستكمال دليل منتجات البنك الأصدار الثالث ونشره في جميع قنوات البنك المختلفة.
- تطوير استطلاع ردود أفعال العملاء في جميع قنوات البنك وذلك لتحسين جودة الخدمة المقدمة.
- إطلاق برنامج "فكرتي" لموظفي البنك وذلك من أجل فتح باب مشاركة جميع الموظفين لتطوير وتنمية الأعمال المصرفية وخلق

- العمل مع فريق البنك من جميع الإدارات لاستحداث برنامج "شكرا" وتسليمه لمجموعة الموارد البشرية للتنفيذ.
- تم تحديث عدد خمس وعشرين إتفاقية مستوى خدمة لجميع أقسام وإدارات البنك المختلفة وتوقيع عدد من الإتفاقيات الجديدة لضمان الجودة.
- المساهمة في مشروع مباديء حماية العملاء بالتعاون مع إدارة الالتزام والإدارات المختلفة وذلك على مستوى البنك والمساعدة في تطبيقه.
- بدء مشروع التعليم الإلكتروني مع إدارة الموارد البشرية لكل من المنتجات البنكية الأصدار الثالث و برنامج مباديء حماية العملاء
- تطوير عملية معالجة شكاوي واقتراحات العملاء عن طريق مواقع التواصل الاجتماعي

كان " استقبال ومعالجة شكاوي العملاء عن طريق وحدة شكاوي العملاء في المركز الرئيسي للبنك السعودي للاستثمار " ، وتم الحصول على هذه الشهادة بعد فحص دقيق من قبل الشركاء الرسميين للايزو .

- تم خلال عام ٢٠١٣ تطوير وإيجاد بعض التقارير المهمة لقياس ومقارنه مستوى الجودة في البنك مثل :
- تقرير صوت العميل .
- دراسة عن عملاء البنك الافراد لقياس رضاهم وولائهم
- تقرير معالجة شكاوي العملاء
- تقرير قياس مستوى اتفاقيات الخدمة
- تقرير مؤشر القياسات الحيوية في البنك
- تقرير نتائج Flexx Click

نسبة إجمالي مؤشر القياسات الحيوية في البنك
نسبة إجمالي مؤشر القياسات الحيوية في البنك.

بيئة عمل أفضل ، وتجدر الإشارة الى المشاركة الفعالة من جميع الموظفين على المشاركة بالبرنامج وتقديم الاقتراحات البنائه بهذا الخصوص.

- كما تمت معالجة ٤,٨٥٨ شكوى خلال عام ٢٠١٣ (٩٨٪ من الشكاوي المغلقة تم معالجتها خلال ٥ ايام عمل فقط) بينما وصل عدد الشكاوي التي عولجت في يناير ٢٠١٤ فقط حوالي ٦٧٧ شكوى (٦٥٪ منها تم معالجتها في نفس اليوم) .
- لم تتجاوز مدة حل اية شكوى واردة من مؤسسة النقد العربي السعودي الفترة المحدده وهي ١٠ ايام عمل وذلك خلال عام ٢٠١٣ وحتى يناير ٢٠١٤ .
- تم اعتماد وحدة الشكاوي في مجموعة ضمان الجودة من قبل (ISO ٩٠٠١:٢٠٠٨) في شهر أغسطس ٢٠١٢ ، وفي عام ٢٠١٣ تم اجتياز عملية التدقيق والمطابقة الخاصة بالشهادة بنجاح. نطاق تسجيل الشهادة

Thank you
شكراً

وزير المالية يكرم البنك



كرم وزير المالية الدكتور إبراهيم بن عبدالعزيز العساف البنك ضمن أفضل البنوك السعودية المشاركة مع برنامج كفالة، وذلك خلال الاحتفال الذي أقامه صندوق التنمية الصناعية السعودي مؤخراً في فندق فورسيزونز بالرياض لتكريم شركاء البرنامج برعاية وزير المالية. ويأتي هذا التكريم تقديراً من برنامج كفالة لمساهمة البنك في دعم وتمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة بالإضافة إلى تعاون البنك المستمر الذي أسهم في تحقيق البرنامج للعديد من الإنجازات. وثمن الرئيس التنفيذي مساعد بن محمد المنيفي، تكريم وزير المالية للبنك مؤكداً أن استراتيجية البنك تدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ايماناً بأهمية تلك المؤسسات لدعم الاقتصاد الوطني ودورها المأمول في توفير فرص وظيفية للشباب السعودي. وأضاف (أن برنامج كفالة ساهم في رفع المعدلات الإنتاجية للمؤسسات الوطنية وعزز القدرة التنافسية للمنشآت المتوسطة والصغيرة ما مكنها من توسيع أنشطتها).

برنامج
كفالة
تطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة

الأمانة

حلول الأعمال

حلول تمويل متكاملة للشركات...
متوافقة مع أحكام الشريعة

التمويل بمرابحة بيع وشراء السلع



تمويل الاعتمادات المستندية بالمرابحة



تمويل المرابحة (بضائع وعقارات)



تمويل الايجاره (معدات وعقارات)



تمويل الاستصناع (وحدات عقاريه وصناعيه)



مصدقية... سهولة... شفافية... سرعة...



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank

saib.com.sa | 800 124 8000

facebook.com/SAIB | @saiblve

البنك يشارك في حفل التخرج ويوم المهنة في بريطانيا



وليد الحميد يصافح الدكتور خالد العنقري وزير التعليم العالي ويبدو في الصورة صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نواف بن عبدالعزيز سفير خادم الحرمين الشريفين في بريطانيا

شارك البنك في حفل الخريجين ويوم المهنة الرابع والذي تنظمه الملحقية الثقافية بسفارة خادم الحرمين الشريفين في لندن، الذي أقيم في يومي ٢٩-٣٠ من مارس ٢٠١٤م في العاصمة البريطانية لندن، حيث حضر الحفل عدد من الجهات الحكومية والخاصة، وبحضور ما يقارب ٤٠٠٠ خريج وخريجة من مختلف التخصصات العلمية خلال هذا العام.

وأشار سعود الحوشان المدير العام لمجموعة الموارد البشرية في البنك، أنه انطلاقاً من مسؤولية البنك الاجتماعية فقد حرص على المشاركة في هذه المناسبة لاستقطاب الشباب والشابات السعوديين من خلال تزويد الملتحقين الجدد ببرامج تدريبية مميزة وبهدف استقطاب الكفاءات والقدرات الوطنية الشابة، علماً أن البنك السعودي للاستثمار يهتم بالموارد البشرية كعنصر رئيسي في نجاح أعماله من خلال تبني العديد من البرامج التطويرية التي تقود إلى تنمية مهارات موظفيه، إضافة إلى تقديم العديد من المزايا المالية والاهتمام باحتياجاتهم وتوفير بيئة عمل مثالية ترقى لمستوى طموحهم.

نمو مصرفي مستمر...

37

Years من التميز عاماً
of Excellence



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank

saib.com.sa | 800 124 8000
facebook.com/SAIB | @saiblve

البنك يرعى مؤتمر يورو موني السعودية ٢٠١٤م



شارك البنك في مؤتمر يورو موني السعودية ٢٠١٤م كراع رئيس في دورته التاسعة، الذي تنظمه مؤسسة يورو موني بالتعاون مع وزارة المالية تحت عنوان « الابتكار والمنافسة ديناميكيات العولمة » وذلك خلال الفترة من ٦ - ٧ مايو في فندق الفيصلية وسط حضور وزراء وشخصيات اقتصادية بارزة و ناقش المؤتمر عدة قضايا اقتصادية محلية وعالمية.

وتحدث خلال المؤتمر عدد من الشخصيات البارزة اهمهم وزراء المالية والإسكان والتخطيط و الرؤساء التنفيذيين للشركات، من جهة أخرى قال الرئيس التنفيذي للبنك السعودي للاستثمار مساعد بن محمد المنيفي إن مشاركة البنك في رعاية المؤتمر لها أهمية كبيرة، حيث يعد يورو موني حدثاً مهماً في المملكة، ويحظى بمتابعة الاقتصاديين في أنحاء العالم وأشار إلى أن المواضيع والأطروحات للمتحدثين لهذا العام غاية في الأهمية، حيث تأتي تنافسية الاقتصاد السعودي وأهمية تنوع مصادر دخل للمملكة من أولويات المؤتمر وعلى هامش المؤتمر شارك البنك السعودي للاستثمار بجناح خاص لتعريف زوار المؤتمر بمنتجات وخدمات البنك.

euromoney
conferences

يحضره نجوم الكرة السعودية البنك رعى نهائي كأس ولي العهد

نادي الهلال



نادي النصر



وتحدث المنيفي عن أهمية رعايتهم لنهائي كأس ولي العهد لما يحمله الكأس من اسم غالي على قلوب الجميع، مبينا أن هذه المناسبة تعد أحد أهم المناسبات الرياضية التي يتجلى فيها تلاحم الترابط بين القيادة والشعب.

وعن اتجاه بعض البنوك لرعاية الاندية الخارجية، بين أن البنك لن يكون له أي رعاية خارجية وستقتصر الرعاية فقط في الجانب المحلي، ملمحا أنهم لا يمانعون رعاية الالعب المختلفة وأنهم سعداء بخدمة الرياضة السعودية في أي لعبة، متى ما وجدت لعبة مميزة تستحق الرعاية في الالعب المختلفة لن يتوانى البنك في دعمها ورعايتها.

وأختتم المنيفي حديثه بدعوة للجمهور الرياضي كافة، بالبعد عن التعصب الرياضي والاستفادة من الجانب الايجابي لكرة القدم، مشيرا الى ان ابواب البنك مفتوحة لجميع الراغبين في تقديم الافكار لخدمة الرياضة السعودية وتطويرها.

رعى البنك نهائي كأس ولي العهد الذي جمع قطبي العاصمة النصر والهلال، في بادرة تدرج تحت المسؤولية الاجتماعية التي يقدمها البنك تجاه الوطن وابنائهم الشباب، وأقام البنك بهذه المناسبة مؤتمرا صحفيا شرفه عدد من نجوم الكرة السعودية يتقدمهم لاعبي نادي النصر السابق يوسف خميس وابراهيم ماطر، ولعبع الشباب الدولي السابق فؤاد انور ولعبع الهلال السابق يوسف الثنيان بحضور كوكبة من الإعلاميين.

من جهته أكد الرئيس التنفيذي مساعد بن محمد المنيفي، على ان الجانب المادي لا ينظر إليه تجاه المسؤولية الاجتماعية، وأن البنك سبق وأن رعى العديد من الفعاليات المشابهة في لقاءات سابقة مما أعطاهم دافع اكبر لرعاية المزيد من الفعاليات الرياضية، نظير تفاعل عدد من عملاء البنك و الجماهير الرياضة السعودية تجاه مثل هذه المبادرات.

الاحتفالية الثانية لتكريم الناشطين في مجال المسؤولية الاجتماعية على مستوى العالم العربي



البنك يحصل على جائزة المنظمة العربية للمسؤولية الاجتماعية

حصل البنك على جائزة التميز كأفضل بنك سعودي نشاط في مجال المسؤولية الاجتماعية للسنة الثانية على التوالي، وذلك وفقاً لتصنيف المنظمة العربية للمسؤولية الاجتماعية.

وتقديم برامج متنوعة تعزز المسؤولية الاجتماعية، وترتكز على أسس علمية من حيث اختيار البرنامج وتحديد الشريحة المستهدفة، ويجري تحديث وتطوير تلك البرامج بصفة مستمرة، بالإضافة إلى دعمه وعمله جنباً إلى جنب مع عدد من الجهات الخيرية والتطوعية المحلية من خلال الإسهام في أنشطتها الاجتماعية.



وأقيم حفل توزيع الجوائز في مدينة دبي، بحضور عدد كبير من الشخصيات في الدول العربية وغرف الصناعة والتجارة ورجال الأعمال ومنظمات المجتمع المدني وعدد من البنوك في الدول العربية، وتسلم درع الجائزة المدير العام المساعد للمصرفية الشخصية سامر الريان، بعد عرض مرئي خلال حفل التكريم سلط الضوء على مسيرة إنجازات البنك في مجال المسؤولية الاجتماعية.

ويعتبر حصول البنك على الجائزة أمر طبعه لإيمانه والتزامه بمواصلة العمل المجتمعي من خلال الحرص على المشاركة الاجتماعية

شريك "المسؤولية الإجتماعية" الأول

البنك السعودي للاستثمار
"جائزة التميز"
في مجال المسؤولية الإجتماعية
في المملكة العربية السعودية لعام 2012 م



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank

المنظمة العربية للمسؤولية الإجتماعية
Arab Organization for Social Responsibility
منظمة عربية مستقلة تعمل في نطاق الدول الأعضاء في جامعة الدول العربية



البنك يشارك في اليوم العالمي للدفاع المدني

شارك البنك في فعاليات اليوم العالمي
للدفاع المدني الذي صادف يوم الاحد
الثاني من شهر مارس الماضي تحت شعار
"نحو مجتمع آمن" والمقام في اسواق
العثيم مول في مدينة الرياض.

وتأتي مشاركة البنك للسنة الثانية على التوالي لتأكيد أهمية نشر ثقافة السلامة في
المجتمع وعلى أهمية دور جهاز الدفاع المدني الذي يؤدي رسالة إنسانية وطنية لحماية
الأرواح والممتلكات والحفاظ على مكتسبات الوطن، ولقيت مشاركة البنك إعجاباً من قبل
زوار الفعاليات من جميع شرائح المجتمع، وتجدر الإشارة الى أن فعاليات اليوم العالمي
للدفاع المدني تستمر لمدة أسبوع.

فريق تطوع الاستثمار يقوم بحملة "بيوت الله" لخدمة المساجد



قام فريق تطوع الاستثمار بحملة "بيوت الله" لتنظيف العديد من المساجد والجوامع في عدد من أحياء مدينة الرياض.

وقالت **مها العبيد** مديرة المسؤولية الاجتماعية في البنك* إن لديهم خطة عمل لتنظيف المساجد تمتد إلى نهاية العام الحالي وهي قابلة للتجديد، خصوصاً بعد نجاحها ووصول متوسط عدد المتطوعين إلى ٥٠ شخص، وتعتمد الخطة خدمة بيت من بيوت الله مرة واحدة كل أسبوعين، كما أنهم بصدد إطلاق برنامج مساند لتزويد عدد من المساجد بالخدمات مثل المكيفات والفرش*.

البنك يحصل على جائزة التميز للمسؤولية الاجتماعية في برلين



توج البنك بجائزة التميز في مجال المسؤولية الاجتماعية نظير ما يقدمه من أعمال اجتماعية تعكس على المجتمع بقوائد عديدة. جاء ذلك في مدينة برلين الألمانية عاصمة المدن الخضراء بحضور عدد كبير من شخصيات من دول العالم ورجال الأعمال ومنظمات المجتمع المدني وقد تسلم الجائزة المدير العام المساعد للمصرفية الشخصية سامر بن رشيد الريان.

تحديث وتطوير تلك البرامج بصفة مستمرة. بالإضافة إلى دعمه وعمله جنباً إلى جنب مع عدد من الجهات الخيرية والتطوعية المحلية من خلال الإسهام في أنشطتها الاجتماعية.

ويعتبر حصول البنك على الجائزة أمر طبيعي لإيمانه والتزامه منقطع النظير بمواصلة العمل المجتمعي من خلال حرصه على المشاركة الاجتماعية من خلال تقديم برامج متنوعة تعزز المسؤولية الاجتماعية، التي تركز على أسس علمية من حيث اختيار البرنامج وتحديد الشريحة المستهدفة، ويجري



بطاقة easypay® لدفع الرواتب من البنك السعودي للاستثمار...

- متوافق مع برنامج نظام حماية الاجور الصادر عن وزارة العمل
- متوافق مع متطلبات مؤسسة النقد العربي السعودي للبطاقات المسبقة الدفع
- توفير الوقت والتكلفة في عمليات دفع الرواتب
- تجنب مخاطر التعاملات النقدية
- تقديم المساعدة 24/7



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank

saib.com.sa | 800 124 8000
facebook.com/SAIB | @saiblive



البنك يشارك في معرض خطوة قبل التوظيف للتوظيف النسائي

شارك البنك في معرض (خطوة قبل التوظيف) المقام بقاعة الأمير سلطان بفندق الفيصلية للفترة من ٦ - ٧ أبريل ٢٠١٤، الذي عقد تحت رعاية كريمة من الأمير تركي بن عبدالله بن عبدالعزيز أمير منطقة الرياض والمخصص فقط للتوظيف النسائي كإجراء عملي للمشاركة لهذه الفعالية، وذلك لعرض الفرص المناسبة للخريجات والباحثات عن عمل حيث يوفر البنك وظائف نسائية وبرامج تدريبية وتطويرية عديدة لصقل مهاراتهم وتنمية قدراتهم في العمل المصرفي.

وبين الأستاذ سعود الحوشان مدير عام مجموعة الموارد البشرية أن البنك يولي جل اهتمامه في التوظيف النسائي ويسعى جاهدا لتوفير بيئة العمل المناسبة والمحفزة على الإبداع لهم حيث أن الكفاءات النسائية أثبتت جدارتها في العمل المصرفي بشكل عام وبالبنك السعودي للاستثمار بشكل خاص، وقد بلغت نسبة الإناث في البنك أكثر من ١٥٪، هذا وقد شارك الدكتور جمعة حامد المدير العام المساعد لمجموعة الموارد البشرية بالبنك في إحدى حلقات النقاش في هذه الفعالية، بغرض مشاركة خبرته ومعرفته العلمية والعملية مع جميع الحضور والرد على أسئلتهم واستفساراتهم المتعلقة بالمستقبل الوظيفي.

يذكر أن البنك يحرص على التواجد في جميع فعاليات التوظيف بالمعارض والجامعات وذلك لاستقطاب الكفاءات السعودية الشابة لتدريبهم وتطويرهم في البرامج المتميزة التي يقدمها البنك لسعودة الوظائف والنهوض بإقتصاد هذا الوطن.



AStepAhead
Carrer Fair 2014

وزير التجارة يكرم البنك



كرّم وزير التجارة والصناعة الدكتور توفيق الربيعة مؤخراً، البنك في الملتقى السنوي الثامن لهيئة المحاسبة والمراجعة لدول مجلس التعاون لدول الخليج، وذلك بمناسبة رعاية البنك للملتقى الذي عقد في فندق إنتركونتيننتال بالرياض، بحضور الدكتور فهد عبد الله المبارك محافظ مؤسسة النقد العربي السعودي، وعدد من المهتمين بمجال المحاسبة والمراجعة على المستوى العربي والعالمي، بمشاركة واسعة من المحاسبين والمراجعين القانونيين من كافة دول مجلس التعاون.

وثمن سامر بن رشيد الريان المدير العام المساعد للمصرفية الشخصية هذا التكريم وشكر القائمين على الملتقى الذي يشاركه فيه كوكبة من المتخصصين في المحاسبة والمراجعة القانونية، وأضاف أن رعاية البنك للملتقى هي تأكيد على التزام البنك نحو مسؤوليته الاجتماعية في شتى المجالات التي تخدم المجتمع.

البنك يقدم برنامجا تطبيقيا لطلّبات جامعة اليمامة



جاهزية خريجي هذا البرنامج للعمل في القطاع المصرفي والبنكي، لافتاً بأن البرنامج يأتي استمراراً لنهج البنك في دعم سعودة الوظائف وإمداد سوق العمل بالكوادر المتميزة إضافة إلى مسؤوليته الاجتماعية.

لموظفية وذلك لإعدادهم للعمل في القطاع المصرفي، والثاني تدريب على رأس العمل في عدد من إدارات البنك المختلفة.

وقال **سعود الحوشان مدير عام مجموعة الموارد البشرية** في البنك، أن البرنامج يأتي كترجمة فعلية لما تعلمته الطالبات أكاديمياً، عبر تطبيقه على أرض الواقع بالتعاون مع البنك، الذي يراهن على

وقع البنك عقد تعاون مع جامعة اليمامة ممثلة بعمادة التعليم المستمر، وخدمة المجتمع، ينص على تقديم البنك برنامجاً للتدريب التعاوني لعدد من خريجات الدبلوم في تخصصات الأعمال البنكية والموارد البشرية، تصل مدته لـ ١٠ أسابيع ويشتمل على مكافآت مالية للمتدربات، وقسمت إدارة التطوير والتعليم في البنك برنامج التدريب التعاوني إلى قسمين، الأول دخول المتدربات في برنامج الجيل الجديد وهو أحد أهم البرامج التي يقدمها البنك

أول هاتف مصرفي حاصل على شهادة آيزو 9001:2008

خدمة الهاتف المصرفي "آلو بنك" بمعايير
شهادة الجودة العالمية آيزو 9001:2008
SAIB "ALLO Banking" is ISO 9001:2008 certified



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank



البنك يرعى الملتقى السنوي الثامن لهيئة المحاسبة الخلية



وقال سامر بن رشيد الريان المدير العام المساعد للمصرفية الشخصية، أن للبنك دور رائد في تشجيع البحث العلمي ودعم كل ما شأنه خدمة الاقتصاد الوطني وأن هذه الرعاية ما هي إلا جزء من مسؤوليات البنك نحو ما يخدم المجتمع، من جهته ثمن الدكتور ناصر بن إبراهيم القعود المدير التنفيذي للهيئة، مشاركة البنك لرعاية الملتقى وأن الأمر ليس مستغرب على جهة دائماً ما تثبت أنها تمضي قدماً في طريق خدمة المجتمع.

رعى البنك الملتقى السنوي الثامن لهيئة المحاسبة والمراجعة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الذي عقد بين ١١ و ١٢ مارس ٢٠١٤م.

وركز الملتقى هذا العام على دور مهنة المحاسبة والمراجعة في الاقتصاد والدور الذي تقوم به المعايير المحاسبية والمالية في سلامة القطاع المصرفي وتحقيق النزاهة ومكافحة الفساد وتعزيز البيئة الاستثمارية ودور معايير المراجعة في تعزيز الثقة والمصادقية بالبيانات المالية.

البنك يدعم مالياً دار التربية الاجتماعية للبنات بجدّة

في إطار المسؤولية الاجتماعية تجاه المجتمع قدم البنك دعماً مالياً لدار التربية الاجتماعية للبنات بجدّة وذلك بمناسبة اليوم العربي لليتيم الذي أقيم بمبنى كلية علوم البحار بأبهر الشمالية.

من جانبه أعرب سامر بن رشيد الريان المدير العام المساعد للمصرفية الشخصية عن سعادته بهذا الدعم والذي ينطلق من ضمن المسؤولية الاجتماعية التي يتبناها البنك السعودي للاستثمار مبيّناً أن الاسلام حث على رعاية اليتيم والاهتمام به و اضاف ان البنك لا يقتصر دعمه على جهة أو منطقة محددة ونسعى ان تنعكس المسؤولية الاجتماعية التي نتبناها على جميع مناطق المملكة.. وما دعمنا لأبنائنا في دار التربية الاجتماعية للبنات بجدّة إلا خير دليل على ذلك.



اليوم العربي لليتيم
نحن معك دوماً.. لا يوماً
١٤٢٦هـ / ٢٠١٤م

البنك يرعى مهرجان الساحل الشرقي



دشن صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية رئيس مجلس التنمية السياحية في وقت سابق (مهرجان الساحل الشرقي بنسخته الثانية)، على أرض منتزه الملك عبدالله بالواجهة البحرية بالدمام والذي استمر حتى ٢٧ جمادى الأولى المنصرم وسط حضور عدد كبير من المسؤولين ومديري الجهات الحكومية وأهالي وزوار المنطقة الشرقية.

ورعى البنك مهرجان الساحل الشرقي لهذا العام من منطلق المسؤولية الاجتماعية التي يتبنّاها البنك تجاه مجتمعه لتشجيع السياحة الداخلية وتعريف المواطنين والمقيمين على ثقافة وتراث المنطقة الشرقية، ومن جانبه كرم أمير المنطقة الشرقية البنك نظير رعايته للمهرجان بحضور رئيس مجلس الإدارة عبدالله بن صالح بن جمعة وجمال الذكير المدير الاقليمي للمنطقة الشرقية.

نهتم بالنمو...
ونركز على التنمية

البنك السعودي للاستثمار ... الشريك الأمثل للتنمية المستدامة... تعرفوا علينا عن قرب!



لتحميل نسختك الرجاء زيارة موقعنا: saib.com.sa
أو للحصول على النسخة المطبوعة ارسال
رسالة الكترونية إلى info@saib.com.sa



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank



مسؤوليتنا الاجتماعية

البنك يشارك في حملة

القيادة الآمنة.. لحياة سالمة..



قام البنك بشراكة مع مؤسسة BMG الحملة التوعوية برعاية حملة (القيادة الآمنة.. لحياة سالمة).

من جهة اخرى قال **سامر بن رشيد الريان المدير العام المساعد**، ان الهدف من المشاركة في الحملة التوعوية القيادة الآمنة.. لحياة سالمة تأتي ضمن المسؤولية الاجتماعية التي يتبنها البنك تجاه مجتمعه وتستهدف الشباب السعودي الذي يشكل الغالبية في مجتمعنا وهي فئة عزيزة وجديرة بالاهتمام، وازدادت ان احصائية الحوادث المرورية في المملكة تظهر ارقاما عالية ومقلقة حيث يبلغ معدل الوفيات في حوادث الطرق ١٧ شخصا يوميا اي شخص كل ٤٠ دقيقة وخسائر مادية تبلغ ١٣ مليار ريال سنويا.

واختتم **سامر الريان** حديثه بدعوة جميع الشباب للمشاركة بتقديم افكارهم عبر الرابط:

www.safe-driving-life-saving.com

مبينا ان المنافسة ستكون للشباب من تقديم اقتراحات قوية وواعية لهذه الحملة التوعوية المتعلقة بالحفاظ على سلامة الحياة.

وتهدف الحملة لدعوة الشباب السعودي وخاصة الطلاب منهم، للمنافسة على تقديم الافكار الأكثر ابتكارا وتأثيرا من أجل زيادة الوعي تجاه الحوادث المرورية في ظل ما تظهره ارقام الاحصائيات من ارتفاع مذهل في عدد الحوادث.

وتأتي حملة القيادة الآمنة.. لحياة سالمة على مرحلتين حيث انطلقت المرحلة الاولى في مطلع شهر فبراير المنصرم في جامعة الفيصل بالرياض بحضور الدكتور خالد بن مناع القحطان عميد كلية الطب ورئيس مؤسسة BMG الخيرية باسل غلاييني و**سامر بن رشيد الريان المدير العام المساعد - المصرفية الشخصية والعديد من المهتمين واساتذة وطلاب جامعة الفيصل**، فيما ستبدأ المرحلة الثانية في مارس من العام الجاري وتستمر حتى ديسمبر ٢٠١٤ وسيتم خلالها تغطية تنفيذ المشروع الفائز.



البنك راعي بلاتيني ليوم الخريج والمهنة السادس بجامعة اليمامة



هذا ويعتبر البنك شريك فعال ودائم في العديد من أيام المهن ومعارض التوظيف، حيث ان الادارة العليا للبنك تولي بالغ اهتمامها في التواجد ورعاية مثل هذه الفعاليات وذلك لاستقطاب الخريجين الجدد والعمل على اعدادهم وتأهيلهم للانخراط في القطاع المصرفي وذلك بهدف تزويد الطلبة بالمهارات والمعارف والقدرات الضرورية لتقلد الوظائف المصرفية الأولية.

وأشار الاستاذ سعود الحوشان مدير عام مجموعة الموارد البشرية إلى أهمية التواجد والمشاركة في مثل هذه الفعاليات، وذلك لمشاركة الخريجين فرحتهم وتعريفهم بالفرص الوظيفية والبرامج التطويرية التي يقدمها البنك السعودي للاستثمار للخريجين والخريجات، إضافة إلى التدريب التعاوني الذي يقدمه البنك لخريجي جامعة اليمامة الذي حضى باهتمام خاص من قبل إدارة البنك العليا، حيث تم إلحاق جميع طلبة التدريب التعاوني في أحد أهم برامج البنك التدريبية.

رعى البنك فعالية يوم الخريج والمهنة السادس المقام بجامعة اليمامة خلال الفترة من ٩-١٤ إبريل ٢٠١٤م، والذي عقد تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير خالد بن بندر بن عبدالعزيز نائب وزير الدفاع كراعي بلاتيني، وتأتي رعاية البنك لهذا الحفل والمعرض انطلاقا من إيمان البنك بمخرجات جامعة اليمامة واستكمالاً لقصص النجاح العديدة التي نتجت عن توظيف العديد من خريجي الجامعة في البنك، حيث يوفر البنك العديد من الفرص الوظيفية والتدريبية لهم.



الرئيس التنفيذي يكرم معلما أهدي عقاله للطالب

قدم الرئيس التنفيذي مساعد بن محمد المنيفي، تكريماً خاصاً للمعلم علي بن عبد الواحد العبد الواحد، والذي انتشر مقطع فيديو له وهو يهدي طالباً عقاله الخاص بعد أن اشتكى له الطالب نسيان عقاله في حفل التخرج بمدرسة الأمير محمد بن فهد الابتدائية بمحافظة الأحساء.



وكانت مواقع التواصل الاجتماعي قد تداولت مقطع فيديو يظهر فيه حفل تكريم لطلبة الابتدائية، ويصعد على المنصة طالباً يدون عقال علي شماغه حيث أبلغ معلمه الذي منحه عقاله الخاص قبل أن يستلم شهادته من مدير المدرسة.

وتأتي مبادرة البنك لتؤكد على أهمية الدور المناط بالبنوك في دعم مسيرة التنمية والمشاركة المجتمعية التي يناشد بها المجتمع.

الرجاء زيارة صفحتنا على فيس بوك
Please Visit our Page on Facebook



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank

saib.com.sa | 800 124 8000

f facebook.com/SAIB | t @saiblve

مسؤوليتنا الاجتماعية

لأول مرة في المملكة



البنك يضع مدينة الدمام ضمن .. مدينة عالمية
لدعم رياضة الدراجات الهوائية

قام البنك بتوقيع مذكرة تفاهم مع هيئة المدن الصناعية و مناطق التقنية لإنشاء محطات للدراجات الهوائية و التي سينعكس انتشارها على خلق بيئة خالية من التلوث و بناء مجتمع صحي بعيداً عن امراض السمنة و غيرها.

وقد حرص البنك على اختيار و توزيع عدة محطات للدراجات الهوائية حيث ستعمل تلك المحطات وفق أحدث التقنيات الصديقة للبيئة و منها الطاقة الشمسية و بموازة ذلك سوف يطلق البنك تطبيقات خاصة للهواتف الذكية و الأجهزة اللوحية مخصصة لمستخدمي الدراجات الهوائية حيث تتيح لهم تلك التطبيقات

مسؤوليتنا الاجتماعية

هذه المرحلة خلال ثلاثة اشهر و بذلك يكون البنك اول جهة في المملكة تبادر بتوفير محطات للدراجات الهوائية.

كما يجري حالياً مناقشات مع بعض امانات المدن الرئيسية في المملكة لتفوس الغرض.

امكانية الاستخدام الآمن و على مدار الساعة و اعادة الدراجات الى عدة محطات اخرى و بهذه المبادرة الاولى في المملكة تنضم الدمام الى خريطة اكثر من ٥٠٠ مدينة حول العالم تدعم رياضة الدراجات الهوائية.



وقد وقع مذكرة التفاهم الرئيس التنفيذي الاستاذ مساعد بن محمد المنيفي و سعادة المهندس صالح بن ابراهيم الرشيد مدير عام هيئة المدن الصناعية و مناطق التقنية بمقر الهيئة بالرياض و تتضمن مذكرة التفاهم انشاء اول محطات للدراجات الهوائية في بحيرة "مدن" بمدينة الدمام و التي تعد اكبر بحيرة صناعية في المملكة و من المتوقع اكمال

فلگس
بايگ

مسؤوليتنا الإجتماعية

البنك يقيم فعاليات رياضية وتوعوية لموظفيه



world diabetes day
14 November



نظم البنك فعاليات رياضية ومباريات في كرة
القدم بين موظفيه وذلك بمناسبة اليوم
العالمي لمكافحة مرض السكري الذي يوافق
١٤ نوفمبر من كل عام.

وتم إجراء فحوصات طبية لجميع الموظفين،
وتقديم محاضرات توعوية وتثقيفية عن مرض
السكري وحول كيفية التعايش مع هذا المرض
من خلال اتباع الحميات الغذائية وممارسة
الرياضة. كما أقيمت بعض المسابقات المفيدة
للموظفين وأبنائهم، بالإضافة إلى سحب على
جوائز قيمة.

وبهذه المناسبة أكد سامر الريان المدير العام
المساعد للمصرفية الشخصية في البنك أن هذه





الفعالية تأتي تماشياً مع إستراتيجية البنك في المشاركة والتواجد في الفعاليات المجتمعية والرياضية لما لها من دور فعال في تنشيط الحماس لدى الموظفين وتعزيز التواصل بينهم.

شهادة تقدير للبنك من مؤسسة الملك خالد الخيرية



حصل البنك على شهادة تقدير مقدمة من مؤسسة الملك خالد الخيرية وذلك نظير حصول البنك على التقييم الأعلى في برنامج الحوكمة والجودة لمعيار الالتزام بمستوى عال من الجودة على المستوى الوطني في جائزة الملك خالد فرع التنافسية المسؤولة لعام ٢٠١٣م.

وصممت جائزة الملك خالد للتنافسية المسؤولة لتقييم أداء منشآت القطاع الخاص في المملكة ورفع قدراتها حسب معايير مقننة وطبقاً للمؤشر السعودي للتنافسية المسؤولة الذي يقوم بتصنيف المشاركين على أساس مدى تبني الشركات والمؤسسات لممارسات ومبادرات التنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية ووضعها في صميم استراتيجيات أعمالها. وصرح **سامر بن رشيد الريان المدير العام المساعد للمصرفية الشخصية** عن سعادته لحصول البنك على شهادة تقدير من مؤسسة الملك خالد والتي تعتبر من أهم المؤسسات التي تعتمد على تحليل وتقييم الأداء حسب المعايير العالمية وشهادة التقدير ما هي إلا تأكيد على العمل الدؤوب لتحقيق أعلى الانجازات للبنك.

واختتم حديثه بشكر مؤسسة الملك خالد الخيرية وإدارة جائزة الملك خالد على ما يبذلونه لتفعيل العمل التنموي المؤسسي والحرص على تطويره ونشر ثقافته في المجتمع.

سداد تحويل خارجي صراف فلكس تاتش البطاقات الائتمانية قروض تسجيل فلكس كول تحويل بين حساباتي
 تحويل داخلي نقاط الترحيب المستوى البلايني حساب جديد تحويل سويقت ترقية ودائع المراجعة تسجيل فلكس كول تحويل
 سريع فلكس كليك تحويل بين حساباتي تمويل ارزاق تفعيل معدل رصيد الحساب الجاري تحويل راتب مشتريات البطاقة الائتمانية خارج
 المملكة ودائع المراجعة نقاط ترحيب سداد تحويل خارجي صراف فلكس تاتش البطاقات الائتمانية قروض تسجيل فلكس كول تحويل بين حساباتي
 تحويل داخلي نقاط الترحيب المستوى البلايني حساب جديد تحويل سويقت ترقية ودائع المراجعة تسجيل فلكس كول تحويل سريع فلكس كليك
 تحويل بين حساباتي تمويل ارزاق تفعيل معدل رصيد الحساب الجاري تحويل راتب مشتريات البطاقة الائتمانية خارج المملكة ودائع المراجعة نقاط
 ترحيب سداد تحويل خارجي صراف فلكس تاتش البطاقات الائتمانية قروض تسجيل فلكس كول تحويل بين حساباتي تحويل داخلي نقاط
 الترحيب المستوى البلايني حساب جديد تحويل سويقت ترقية ودائع المراجعة تسجيل فلكس كول تحويل سريع فلكس كليك تحويل بين
 حساباتي تمويل ارزاق تفعيل معدل رصيد الحساب الجاري تحويل راتب مشتريات البطاقة الائتمانية خارج المملكة ودائع المراجعة نقاط الترحيب
 سداد تحويل خارجي صراف فلكس تاتش البطاقات الائتمانية قروض تسجيل فلكس كول تحويل بين حساباتي تحويل داخلي نقاط الترحيب
 المستوى البلايني حساب جديد تحويل سويقت ترقية ودائع المراجعة تسجيل فلكس كول تحويل سريع فلكس كليك تحويل بين حساباتي
 تمويل ارزاق تفعيل معدل رصيد الحساب الجاري تحويل راتب مشتريات البطاقة الائتمانية خارج المملكة ودائع المراجعة نقاط الترحيب
 خارجي صراف فلكس تاتش البطاقات الائتمانية قروض تسجيل فلكس كول تحويل بين حساباتي تحويل داخلي نقاط الترحيب المستوى البلايني
 حساب جديد تحويل سويقت ترقية ودائع المراجعة تسجيل فلكس كول تحويل سريع فلكس كليك تحويل بين حساباتي تمويل ارزاق تفعيل
 معدل رصيد الحساب الجاري تحويل راتب مشتريات البطاقة الائتمانية خارج المملكة ودائع المراجعة نقاط الترحيب سداد تحويل
 "بلايني حساب
 معدل

اكتشف عالم المكافآت من منظور جديد

برنامج المكافآت **WOW** اجمع نقاطك عند استخدامك خدمات ومنتجات
 البنك السعودي للاستثمار واحصل على:

- هدايا
- قسائم شراء
- خدمات سفر وسياحة

سجل اليوم عبر saib.com.sa



البنك السعودي للاستثمار
 The Saudi Investment Bank

800 124 8000 | [facebook.com/SAIB](https://www.facebook.com/SAIB) | [@saiblive](https://www.instagram.com/saiblive)

مكافآت
 Rewards
WOW

منسوبو البنك يقدمون كسوة الشتاء للمحتاجين



**International
Volunteer Day**
اليوم العالمي للتطوع

أطلق البنك حملة "كسوة الشتاء" بالتعاون مع منسوبيه في عدد من مناطق المملكة ، والتي تضمنت توزيع مجموعة من المستلزمات الضرورية للأسر الفقيرة والمحتاجة في مناطق المملكة بالتزامن مع دخول فصل الشتاء، وذلك بمشاركة فريق من موظفي وموظفات البنك المتطوعين، يأتي ذلك في إطار حرص إدارة البنك على إشراك كافة الموظفين في أداء واجب البنك تجاه أفراد مجتمعه، ومد يد العون للمحتاجين لتعزيز مفهوم المشاركة المجتمعية والعمل التطوعي الجماعي.

تمتع بخصومات أصيل الخاصة هنا SAIB Ask for Aseel discount from

10%

إستخدم بطاقة الصراف الآلي و البطاقة الإئتمانية من
البنك السعودي للاستثمار وأحصل على خصومات خاصة
Pay through your SAIB ATM and Credit Card
and get instant discounts



KSA, Jeddah, The Courtyard City, Prince Sultan Street

* هذا الخصم لا يسري مع أي عرض من العروض الأخرى * This discount is not valid with any other promotion or offer



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank





إدارة الأمن والسلامة



تعنى إدارة الأمن والسلامة بالبنك بالمسؤولية الكاملة عن أمن وسلامة العملاء والموظفين ومنشآت البنك وتنقسم الإدارة إلى عدة وحدات.

زياد الخراشي
مدير إدارة الأمن والسلامة

سائق مركبه و حارس أمن مسلح و مشرف يقومون باستلام النقد و تسليمه من و إلى مراكز النقد و الفروع و أجهزة الصراف الآلى بواسطة سيارات مجهزة و مصممة لهذا الغرض.

٣. قسم الأنظمة الأمنية :

وهو قسم يختص بالأنظمة الأمنية الالكترونية و التي لها دور متزايد الأهمية في حماية الأشخاص و الممتلكات وهذه الأنظمة هي:

أنظمة كشف الحرائق :

وهي عبارة عن أجهزة استشعار عن الدخان والحرارة يتم تركيبها في جميع مواقع البنك لكشف الحرائق مبكراً في حال حدوثها لا سمح الله و لضمان حماية العملاء والموظفين ومنشآت البنك.

أنظمة كشف السرقة:

يتم تركيبها في جميع المناطق ذات الخطورة العالية و التي تحتوي على النقد أو المواد الثمينة وهو عبارة عن أجهزة استشعار تقوم بالتنبيه في حال وجود شخص بتلك المناطق. أنظمة المراقبة بالدوائر التلفزيونية

١. الحراسات الأمنية :

هو قسم يختص بتوفير حراس الامن لمراقبة المناطق و الأماكن ذات الأهمية في البنك و الاستجابة الفورية للحالات الطارئة أثناء وبعد ساعات العمل الرسمي.

- و الاهداف الاساسية من تواجد حارس الأمن هي : مراقبة و ملاحظة ما يدور داخل المبنى و محيطه الخارجي المباشر لكي يكون دوماً على أتم الإستعداد للإستجابة للحالات الطارئة .
- مساعدة موظفي و عملاء البنك بأكبر قدر ممكن.
- التأكد من تطبيق سياسات الموارد البشرية فيما يخص الموظفين و قواعد أخلاقيات العمل.

المسؤوليات :

- مراقبة الدخول و الخروج و تطبيق الإجراءات المنصوص عليها، لموظفين البنك و موظفين الشركات المتعاقدة مع البنك و الزوار.
- إصدار تصاريح العمل خارج أوقات الدوام الرسمي و الإجازات.
- إصدار تصاريح دخول و خروج الموجودات بعد موافقة إدارة الممتلكات.

٢. قسم نقل الأموال :

هو قسم قائم على مجموعه فرق كل فريق عبارة عن

إدارة تحت الضوء

والصحة، من خلال الاشراف على تصاميم الفروع ومباني البنك و تنفيذ متطلبات السلامة بها من أنظمة الإطفاء الذاتي و طفايات الحرائق و مخارج الطوارئ و الإسعافات الأولية ، كما يقوم القسم أيضاً بعمل جولات تفتيشية للتأكد من تطبيق معايير السلامة على الشكل المطلوب.

لهذا الغرض من مقاومة للسرقه وحفظ ضد الحريق.

- مركز التحكم الأمني يقوم مركز التحكم الأمني بتشغيل جميع الأنظمة التي سبق ذكرها ليتمكن من المراقبة الامنية لحالات التعدي أو السرقة أو حدوث الحرائق لفروع و أجهزة الصراف الآلي بالبنك و يتم ذلك على مدار الساعة.

الرقمية المغلقة: يتم تركيبها في جميع مداخل و مخارج البنك وفي المناطق عالية الخطورة و التي تحتوى على النقد أو المواد الثمينة وهي عبارة عن كاميرات مراقبة تقوم بالتسجيل المباشر ويتم حفظ تلك التسجيلات في جهاز رقمي للرجوع إليه حال الحاجة لذلك.



صورة جماعية لفريق العمل

كما تقوم إدارة الأمن و السلامة بعقد دورات تدريبية لجميع الموظفين الجدد بكل مايتعلق بمتطلبات الأمن و السلامة.

و للإبلاغ عن أي حالة أمنية يمكنكم التواصل على ٤٧٧٨٤٣٣-١١، تحويلة ٤٠٠٠ او على البريد الالكتروني لرئيس قسم الأمن و السلامة
Zalkharashi@saib.com.sa

٤. قسم التحقيقات و القضايا الأمنية :

يقوم هذا القسم بمتابعة القضايا الأمنية بالتنسيق مع الجهات الحكومية ذات العلاقة و كما يقوم أيضاً بالتحقيق في حالات الإحتيال التي ترد عن إدارة مكافحة الإحتيال و الحالات الأمنية و الأخلاقية التي يتم اكتشافها، وهذا القسم يعكس إهتمام و جدية الإدارة العليا بالبنك على حماية موظفيه و عملائه.

٥. قسم السلامة :

يقوم هذا القسم بوضع المعايير و الإجراءات الخاصة بالسلامة

أنظمة الأقفال الالكترونية :

يتم تركيبها بجميع مداخل البنك و مخارجه وهي عبارة عن أقفال الكترونية يتم وضعها على الأبواب و تفتح من خلال استخدام البطاقة الوظيفية ويتم تسجيل الحضور و الانصراف للموظفين من خلالها و ذلك بعد ربط النظام بمجموعة الموارد البشرية.

الخزن :

يتم تركيبها بالإدارات و عدد من الفروع وهي لحفظ النقد و المواد الثمينة و المستندات المهمة وهي عبارة عن أدراج صممت خصيصاً

حوار مع فهد مبارك القشامي الرئيس التنفيذي للمعاملات في شركة أمريكان إكسبريس



للشركات نعرض الحوار الذي تم مع / فهد مبارك
القشامي الرئيس التنفيذي للمعاملات في شركة أمريكان
إكسبريس :

ما هو هدف الشراكة مع البنك؟

تأتي هذه الشراكة مع السعي المستمر للبنك
لخدمة عملاء البنك عبر توفير الخدمات والمنتجات
المتميزة التي تضيف على تعاملاتهم المالية قدراً
كبيراً من التحكم والمرونة والراحة.

تم التعاقد مع شركة أمريكان إكسبريس السعودية
لإطلاق أول بطاقة اعتمادية مزدوجة العلامة التجارية
خاصة بالشركات، ويأتي هذا الإتفاق مع شركة أمريكان
إكسبريس لإصدار هذه البطاقة نظراً لخبرة الشركة
الطويلة في مجال بطاقات الائتمان والاعتماد وعلى
الأخص فيما يتعلق بالخدمات التجارية والحلول المالية
للشركات، وقد صممت البطاقة لتساعد عملاء البنك
في قطاع الأعمال من الشركات والمؤسسات على
إدارة مصروفات الموظفين والتحكم بها بكفاءة
ومرونة عالية.

ولمعرفة المزيد عن أهداف هذه الشراكة ومزايا بطاقة
البنك السعودي للاستثمار أمريكان إكسبريس

ما هي خصائص وميزات بطاقة البنك السعودي للاستثمار وامريكان أكسبريس للشركات ؟

- تعتبر إدارة نفقات الأعمال للشركات من النقاط الأساسية لدعم مستقبل الشركة المالي، فاليوم لا تحتاج شركتك إلى فريق من الخبراء كي تقوم بتحسين عمليات إدارة النفقات بل هي بحاجة إلى الأدوات المناسبة والخبرة العملية.
- تقدم بطاقة البنك السعودي للاستثمار وامريكان أكسبريس للشركات حلول إدارة نفقات السفر والأعمال حيث يمكنك اليوم تتبع ومراقبة وإدارة جميع نفقات موظفيك بطريقة فعالة وبوضوح تام. هذا وبالإضافة إلى ميزات عديدة منها:
- ضبط حد الأنفاق مع إمكانية رفع أو تخفيض الحد بناء على طلب الشخص المفوض.
- لا يتطلب وجود معلومات ائتمانية (سمة) لكل موظف. حيث إن الشركة مسؤولة عن التسديد.
- وحدة خدمة الشركات المتخصصة ٧/٢٤ محليا وعالميا
- خدمات إلكترونية كاملة وموحدة لإدارة البطاقات وتقارير المصاريف مع إمكانية تحميل البيانات وتقديمها للإعتماد من قبل الشخص المفوض بالوصول إلى بيانات نفقات الموظفين، هذا بالإضافة إلى التقارير الإدارية لتحديد مختلف أنواع الإنفاق تبعا لنشاط الشركة وحسب البلد والمورد.
- هذا بالإضافة إلى إمكانية تحميل كافة المصاريف بصيغة ملف اكسل.
- أعضاء البطاقات المسافرون سيكون لديهم حق الدخول إلى صالات الدرجة الأولى في غالبية مطارات منطقة الشرق الأوسط بغض النظر عن درجة السفر وخطوط الطيران.
- تأمينات مالية ضد متاعب السفر وحوادث الطيران.
- وجود مدير تطوير حسابات للشركة لتقديم الاستشارات والدعم والمساعدة.

وتساعد البطاقة جميع الشركات الصغيرة والمتوسطة والكبيرة المحلية والعالمية على إدارة نفقات السفر والأعمال سواء كان نشاط الشركة بالبتول والطاقة والغاز والتصنيع أم التجارة والمقاولات والأدوية والبتروكيماويات أم السياحة والطيران وغيرها من النشاطات.

كيف تساعد امريكان إكسبريس الشركات وقطاع الأعمال في إدارة المصاريف؟

تقدم امريكان إكسبريس برنامج "حلول إدارة النفقات" الذي يدمج مختلف النفقات التجارية ضمن برنامج دفع واحد حيث تساعد هذه الميزة بالتحكم الكامل بنفقات السفر والأعمال وتفرض الالتزام بسياسات الشركة المالية المعتمدة. ويوفر البرنامج معلومات إدارية وبيانات أولية تتيح للشركة تعزيز علاقتها مع الموردين وتسهيل عملية تسوية النفقات. ويتميز البرنامج بالمرونة بما يتناسب ومتطلبات الشركة.

ما هو حجم امريكان إكسبريس السعودية؟

تعتبر شركة امريكان إكسبريس السعودية من الشركات الرائدة في مجال بطاقات الائتمان والإعتماد وتدير عملياتها في السعودية من خلال فريق مكون من ٣٥٠ موظف، وتقدم الشركة البطاقات الائتمانية والإعتمادية الشخصية وحلول إدارة مصاريف السفر والأعمال للشركات وتتواجد مقرات الشركة في الرياض وجدة والمنطقة الشرقية. كما يعمل فريقنا على مدار الـ ٢٤ ساعة لضمان تقديم الخدمات والدعم المناسب لجميع العملاء.

من هي الشريحة المستهدفة؟

صممت البطاقة لتخدم عملاء الشركات لدى البنك، وتساعد البطاقة جميع الشركات الصغيرة والمتوسطة والكبيرة المحلية والعالمية على إدارة نفقات السفر والأعمال سواء كان نشاط الشركة بالبتول والطاقة والغاز والتصنيع أم التجارة والمقاولات والأدوية والبتروكيماويات أم السياحة والطيران وغيرها من النشاطات.

كيف توصف دور امريكان إكسبريس في تقديم حلول مالية للشركات والمؤسسات؟

تقدم امريكان إكسبريس خدمات وحلول مالية للشركات منذ عام ١٩٦٠، وفي يومنا هذا تتبنى هذه الحلول ٨٣٪ من أقوى وأكبر شركات العالم فنحن نقدم حلول متكاملة لإدارة مصاريف السفر والأعمال لأي شركة من أي حجم أو قطاع حسب متطلبات هذه الشركة وحجم تعاملاتها المالية.



د. عبدالمجيد بن عبدالله بنيان

وكيل جامعة الأمير سلطان
للتطوير وضمان الجودة

س: بما أن الجامعة تعد أحد أفضل الجامعات على مستوى المملكة نود أن
تحدثنا عنها وعن أنشطتها وما تتميز به؟

بداية بودي أن أتقدم بالشكر الجزيل لكم لهذه الإستضافة، ويسعدني ان اقدم لكم نبذة بسيطة عن
جامعة الأمير سلطان، فالجامعة تأسست في عام ١٩٩٩ تحت اسم كلية الأمير سلطان ثم في عام ٢٠٠٣م
صدرت الموافقة على تحويلها إلى جامعة، وهي جامعة غير ربحية تشرف عليها مؤسسة الرياض
الخيرية التي يرأس مجلس إدارتها صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد ووزير
الدفاع، وقد تم تكوين مجلس أمناء يشرف على أعمال الجامعة يرأسه صاحب السمو الدكتور عبدالعزيز
بن محمد بن عياف، وتحظى الجامعة باهتمام مباشر من لدن صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن
عبدالعزیز ومن أمثلة هذا الإهتمام تشريفه المستمر لحفل التخرج السنوي لطلاب الجامعة، وقد حققت
الجامعة نجاحات متواصلة خلال هذه الفترة القصيرة تمثلت في افتتاح عدد من البرامج الأكاديمية
للبنين والبنات مثل برامج الهندسة والقانون والتسويق والمحاسبة والتصميم الداخلي، كما تقدم
الجامعة برنامج ماجستير إدارة الأعمال وماجستير هندسة البرمجيات، واكتسبت الجامعة مكانة متقدمة
بين جامعات المملكة حيث حصلت الجامعة على الإعتماد المؤسسي الكامل من الهيئة الوطنية
للتقويم والإعتماد الأكاديمي كأول جامعة خاصة وضمن أول ثلاث جامعات في المملكة (بالإضافة
إلى جامعة الملك سعود وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن)، وينظر سوق العمل حالياً لمخرجات
الجامعة على أنهم ضمن الأفضل في المملكة وقد انعكس ذلك على نسب التوظيف لخريجي
الجامعة، حيث أن أكثر من ٧٩٪ من خريجي الجامعة يتم توظيفهم خلال ستة شهور من تاريخ تخرجهم،
ويعتبر هذا مؤشر مهم على جودة المخرجات ومدى اقتناع جهات التوظيف من إمكانيات خريج جامعة
الأمير سلطان. وقد انتقل عدد من طلبتنا لإكمال دراساتهم العليا في جامعات مرموقة مثل جامعة
هارفارد وبيركلي وجورج واشنطن وغيرها.

س ٤: ما الآثار التي تركها البنك السعودي للاستثمار على التعليم في الجامعة، خصوصا أنه يدعمها عبر المنح التعليمية منذ أكثر من ١٠ سنوات؟

الحقيقة بدايةً بودي أن أقدم باسم الجامعة واسمي بالشكر الجزيل للبنك السعودي للاستثمار ممثلاً في مجلس إدارته ورئيسه التنفيذي الأستاذ مساعد المنيفي على دعمهم المستمر وشاركهم مع جامعة الأمير سلطان من خلال تقديم منح تعليمية سنوية ساهمت في تخريج عشرات الطلاب المميزين من الجامعة على مدار العشر سنوات الماضية، فالبنك ضاعف مساهمته في السنوات الأخيرة من عشر منح إلى عشرين منحة سنوياً. ولا يفوتني في هذا المناسبة أن أشكر الأستاذ بدر الجعوان رئيس الموارد البشرية بالبنك السعودي للاستثمار على تعاونه الدائم ومبادراته المميزة لتعزيز أوجه التعاون بين الجامعة والبنك، ولا شك أن هذه المساهمة تعكس إهتمام البنك بالمسؤولية المجتمعية، ونحن في جامعة الأمير سلطان نشعر أن بأن البنك أحسن الاختيار، حيث أن التعليم الذي يتلقاه الطلاب في جامعة الأمير سلطان بفضل هذه المنح سيؤهلهم في المستقبل بأذن الله في الحصول على فرص وظيفية نوعية تساعد على تحقيق تطلعاتهم وفي ذات الوقت هؤلاء الطلاب يساهمون في خدمة مجتمعهم ووطنهم وسيظلون يدينون بالفضل بعد توفيق الله للبنك السعودي للاستثمار.

س ٥: ماهي آمنياتكم المستقبلية التي تطمحون إلى تحقيقها بالشراكة مع البنك؟

بالفعل تأمل الجامعة في تعزيز التعاون مع البنك ونقله لمرحلة متقدمة وتنويع أوجه التعاون بحيث تشمل مجالات أخرى بالإضافة إلى المنح التعليمية.

س ٦: كلمة أخيرة تجول في خاطرك؟
أكرر شكري للبنك السعودي للاستثمار وللاستاذة صيغة الشمري على ترتيب هذا اللقاء والذي نأمل أن يكن قد سلط الضوء على جامعة الأمير سلطان، وطبيعة التعاون بين الجامعة والبنك.

س ٢: ماهي المساهمات التي تقدمها الجامعة في مجال خدمة المجتمع؟

جامعة الأمير سلطان هي جامعة غير ربحية، وبالتالي كل ما تقدمه الجامعة من خدمات يمكن تصنيفه في مجال خدمة المجتمع، حيث أن الجامعة تساهم في خدمة المجتمع من خلال مخرجات مميزة قادرة على المساهمة في تنمية المجتمع وتعزيز الاقتصاد الوطني، ومع ذلك فإن الجامعة أنشأت مركزاً لخدمة المجتمع والتعليم المستمر تقدم من خلاله خدمات تدريب مجانية لفئات مختلفة من المجتمع. الجامعة أيضاً على علاقة وطيدة بعدد من الجمعيات الخيرية التي يتم قبول أبنائها في الجامعة مجاناً وتقدم لهم خدمات رعاية ودعم مختلفة.

س ٣: بما أن القطاع الخاص داعم مهم في العملية التعليمية صف لنا تعاونكم معه؟

لا شك أن للقطاع الخاص دور محوري في دعم الجامعات، وقد تنبّهت الجامعات العالمية والمميزة لهذا الأمر وجعلت من ضمن أهدافها الإستراتيجية تعزيز الشراكة مع القطاع الخاص وذلك لدعم العملية التعليمية والبحث والإبداع. فالقطاع الخاص هو داعم وموجه أساسي لبرامج أي جامعة ترغب في أن يكون لخريجها مكان في سوق العمل، ولا يمكن لجامعة أن تتميز دون النظر لإحتياجات القطاع الخاص والتواصل معه باستمرار. ولذلك فإن جامعة الأمير سلطان على تواصل مباشر مع القطاع الخاص، فبالنظر للبرامج والخطط الدراسية فهي مبنية لخدمة القطاع الخاص والمتغيرات المستمرة في هذا القطاع الحيوي، كما أن الجامعة كونت مجالس إستشارية لكل كلية ممثلة بشكل رئيسي من أفراد من القطاع الخاص في مجالات مختلفة للمشاركة في نصم وتوجيه كليات الجامعة حول احتياجات سوق العمل وتقديم التوصيات اللازمة لتناغم برامج الجامعة مع هذه الاحتياجات. كما أن القطاع الخاص يمثل داعم مباشر للجامعة، حيث أن الجامعة وكونها غير ربحية وتحمل طموحات عالية جداً في جعل هذه الجامعة ضمن مصاف الجامعات العالمية فإنها تحتاج لتوفر الدعم المادي من أجل تحقيق هذه الطموحات والتطلعات، وقد حظينا بعلاقات مميزة مع عدد من الشركاء من القطاع الخاص ومن أهمهم هو البنك السعودي للاستثمار.



د. جمعه حامد
مدير عام
مساعد الموارد البشرية

رأس المال البشري اساس نجاح البنك

إدارة الموارد البشرية هي فن إدارة رأس المال البشري، من خلال تبني استراتيجية واضحة لاستقطاب الكفاءات وتطويرها والمحافظة عليها لضمان ولاءها عبر استثمارها بصورة فعالة تسهم في نجاح المنظمة وتميزها. وهذا يلخص دورها كونه يستعرض بشكل مختصر مهام الموارد البشرية.

القلب النابض فيها لما لها صلة لصيقة باهم عنصر في العملية الانتاجية برمتها وهو الانسان. وهذا ماقاد الى تحولها الى علم يدرس في الجامعات كتخصص رئيسي وتحشد له الدراسات والبحوث في تطويره. كما انها اصبحت من اهم الادارات في أي منظمة تهتم في ميزتها وموقعها والدليل على كونها كذلك هو تبني الشركات العملاقة لانشاء ادارات موارد بشرية تكون مرجعيتها الرئيس التنفيذي للشركة او بالاحرى انها تمثل احد المسؤوليات الرئيسية للرئيس التنفيذي.

الاهداف العامة لإدارة الموارد البشرية:

استقطاب الكفاءات البشرية:

وهذا يمثل التحدي الاول الذي يواجه جميع ادارات الموارد البشرية نظرا لندرة الكفاءات وتساوق وتنافس الشركات عليهم. والسبب في ذلك يكمن في ان الحصول على القوة البشرية المؤهلة تأهيلا عاليا وذات كفاءة عالية وقادرة على تحمل مسؤولياتها بفعالية لتحقيق اهداف واستراتيجيات وطموحات المنظمة، مهمة صعبة وتحتاج الى جهد مضاعف. فالانسان يمثل عنصر التغيير والمنافسة الرئيسي، وهذا لن يتأتى الا بتوفير بيئة عمل مناسبة لتوظيف هذه القدرات بالشكل المناسب.

وبهذا فان مفهوم ادارة الموارد البشرية يركز في جله على البشر (الموظفين) الذين يمثلون المركز الاساسي في نجاح أي منظمة. علما بان ظهور مفهوم الموارد البشرية يرجع الى نهايات القرن الثامن عشر كنتيجة طبيعية للثورة الصناعية في الغرب بظهور النقابات العمالية التي هدفت اصلا الى ردم الهوة بين اصحاب المال والعمال من خلال الدفاع عن العمال وحماية حقوقهم. ثم ما لبثت ان تطورت الى قيام المنظمات من تلقاء نفسها بانشاء ادارات متطورة للموارد البشرية للتقليل من اثر الاضرابات في بيئات العمل تلك التي كانت تقودها اتحادات العمال التي ما لبثت ان اصبحت عامل ضغط على اصحاب رأس المال وذات تأثير على بيئات العمل وبالتالي على الانتاجية التي تمثل الموارد البشرية اهم عناصرها من خلال توفير الكفاءات الجيدة القادرة على العطاء والاداء المتميز.

ففي البدايات الاولى لانشات الموارد البشرية كان الدور الاساسي لها يتمحور حول التوظيف بشكله الاول من خلال توظيف عدد بسيط من الافراد في ادارات شئون الموظفين. ثم ما لبثت ان ادركت هذه المنظمات الدور الاستراتيجي والفعال والحيوي لادارات الموارد البشرية كونها تمثل

تعتبر التدريب أساساً لتجارب الجيوش وتميزها. فالكمل في أي منظمة يحتاج إلى التدريب والتطوير بدءاً من القادة وانتهاءً ببقية الموظفين. إلا أن التدريب يجب أن يبدأ بالتحديد الدقيق لتلك الاحتياجات التدريبية الذي يجب أن ينطلق من استراتيجيات وخطط المنظمة المستقبلية سواء للمنظمة أو للموظف.

انطلاقاً من إيمان قيادة البنك السعودي للاستثمار بأهمية التدريب والتطوير فقد قامت هذه الإدارة بالتنسيق مع إدارات الموارد البشرية ذات العلاقة وإدارات البنك الأخرى بتجهيز برامج تأهيلية للطواقم الشابة الجديدة لأعدادها وتزويدها بالمهارات الأساسية التي تحتاجها لأداء مهامها بمهارة فبدأ ببرنامج الجيل الجديد الذي استقطبنا فيها ما يربو على ١٢٠ موظف خلال سنة ٢٠١٣ وبرنامج الخريجين الجدد الذي استقطع الأوقات الكبيرة من الإدارة لمراجعة آلاف السير الذاتية والمشاركة في أيام المهن المحلية والخارجية لاستقطاب الشباب السعودي المؤهل للقيام بأعمال البنك الأساسية. فكل عملية استقطاب تتطلب ثلاث مراحل أساسية: فرز للسير الذاتية وفق معايير موضوعية بحرص وحرفية تأخذ في الاعتبار الجوانب الفنية والسلوكية، ثم إجراء المقابلات الأولية التي على أساسها يتم اختيار المرشح

• قيام إدارة المواهب بإجراء المقابلات الأولية المبنية على تحديد وجود الكفاءة والجدارة في أداء الأعمال ثم إرسالها إلى الإدارات المختصة لإجراء المقابلات التخصصية والمهنية للتعرف عن مدى توفر المهارات الفنية. وبهذا تكون إدارة المواهب قد ركزت على شمولية الاختيار المبني على الجدارة والكفاءة.

• تركز إدارة المواهب على الحرص على اكتمال إجراءات التوظيف اللاحقة بكفاءة وفعالية عالية والمستمتلة على إبقاء التواصل مستمرا مع الموظف الجديد وتحديثه بما تم حيال المقابلات التي تمت معه/ها وإبقاء الإدارات ذات العلاقة على اطلاع لتجهيز ما يجب عليها لاستقبال الموظف الجديد، كتجهيز المكتب، ومعداته، مع تقديمه لجميع موظفي البنك والترحيب به عبر قنوات البنك الداخلية. وفي الآن ذاته تجهيز ملف الترحيب مشتملاً على جميع المعلومات التي يحتاجها في أيام التحاقه الأولى بالبنك.

• تدريب وتطوير الكفاءات البشرية: فكما يقال إذا كنت تعتقد بأن التدريب مكلف فما عليك إلا معرفة تكلفة الجهل. وهذه المهمة تتطلب الكثير من التخطيط لضمان التوجيه الصحيح للتدريب نظراً لما قد يترتب عليها من تكاليف عالية. وربما المثال الأبرز في التدريب هي القطاعات العسكرية التي

فالمعدات والآلات ماهي إلا وسائل لن تستطيع بمعزل عن العنصر البشري في تحقيق ماتصبو إليه المنظمة. فحتى الآلات تحتاج إلى بشر لصناعتها وتطويرها وإدارتها. ولذا كان لزاماً تحري مجموعة معايير عند الاستقطاب تتلخص في: الصدق، الدافعية، المبادرة، مهارة الاتصال الفعال، وضوح الهدف، الثقة والابتكار. وينطلق هذا الهدف من وضع خطة للموارد البشرية تكون متكاملة مع الخطة الشاملة للمنظمة تهدف إلى استقطاب الكفاءات العالية القابلة للتدريب والمتوافقة مع ثقافة المنظمة.

تنفيذاً لتوجه إدارة البنك نحو التركيز على هذا الجانب، ولتحقيق هذا الهدف فقد قامت مجموعة الموارد البشرية بتغيير مسمى إدارة التوظيف إلى إدارة المواهب لإيمانها القوي بدور هذه الإدارة في استقطاب الأفضل في السوق للعمل في البنك. وقد تم التركيز على إعطاء جميع عناصر عملية التوظيف ما تستحقه من اهتمام:

• تحديد مصادر السير الذاتية التي يستخدمها البنك بدقة مع عدم إهمال الشركات المتميزة في البحث عن القادة (الحاليين أو المحتملين) لتسهم الإدارات الشابة أو الموظفين الجدد الذين يملكون مقومات القيادة في المستقبل. وهي في ذات الوقت تقوم ببناء بنك للسير الذاتية لموظفي المستقبل المحتملين.

لأجزاء المقابلة المطلوبة مع لجنة التوظيف المنتقاه بعناية لضمان شمولية معايير الترشيح. يلي هذه الخطوات تعريفهم بالبنك وأنشطته المختلفة وفق خطة واضحة تطبق بمهنية عالية. برامج التدريب لا تقتصر على هذه البرامج وغيرها من البرامج التي تركز على تأهيل الموظفين الجدد، بل تتعداها إلى تحديد احتياجات الموظفين على رأس العمل، وتنفيذ البرامج التطويرية لهم لضمان استمرار عملية التطوير في البنك لمساعدة البنك في تحقيق استراتيجيات القيادة.

- بالإضافة إلى التدريب والتطوير التقليدي، قامت إدارة التعليم والتطوير خلال الأشهر الماضية بتكثيف جهودها على توفير التعليم الإلكتروني، مع توفير لمكتبة إلكترونية تعنى بتوفير المادة العلمية للموظف باللغتين العربية والانجليزية تحقق معظم احتياجات موظفي البنك. فتميز بنكنا يعتمد على تميز برامجنا التدريبية والعلمية وسهولة الوصول إليها والاستفادة منها.
- الحفاظ على العنصر البشري وتقليل نسبة ومعدل دوران الموظفين. فهذا العنصر يمثل مؤشر أساسي من مؤشرات الأداء في المنظمة. هنالك نسب مقبولة وربما صحية من التسرب ولكن عندما تزداد هذه النسبة فإن ذلك انعكاسات

على أداء المنظمة بشكله الأشمل خاصة إذا كانت هذه النسبة تشمل الكفاءات التي يصعب تعويضها لتدورها في السوق. وعند انتشار هذه الظاهرة فإن على قيادات المنظمة أن تأخذ هذا المنحى الجديدة من خلال دراسة أسبابه وتحديد طرق علاجه قبل فوات الأوان. فلا تعتقد أبداً بأن السبب هو الفروق في الامتيازات المالية فحسب بل قد تكون أنت أو أنا السبب؟!.

تقوم مجموعة الموارد البشرية في البنك السعودي للاستثمار بالتعامل مع هذا العنصر الجديدة عالية فقد تم تصميم نموذج خاص للتعرف على أسباب تسرب الموظفين يتم تعبئته من قبل الموارد البشرية وذلك بالاجتماع مع الموظف المغادر وتوثيق إجابته بالتفصيل مع التأكيد للموظف بسرية المعلومات المستقاة منه، ثم اخراج نسب دوران وتسرب الموظفين بتقرير الموارد البشرية الشهري الذي يوضح فيه كل التفاصيل التي تحتاجها الإدارات في معالجته. وستقوم مجموعة الموارد البشرية بإضافة معيار التسرب في بطاقة توازن الأداء لكل مدير مجموعة لأشراك كل مجموعة في متابعة نسب التسرب وكيفية معالجتها.

ولا يجب أن ننسى أن برامج البنك التي تركز على الموظف بمتحه مزايا ومنافع وبرامج مالية تفوق

ما تقدمه معظم المنظمات العاملة في المملكة، والتي لها دور رئيسي في المحافظة على الموظفين وتقليل نسبة دوران الموظفين. والحال كذلك في حرص قيادة البنك في تتبع مشاكل الموظفين ومعالجتها.

- توفير بيئة عمل مناسبة تتجاوز توفير الأساسيات التي تدعم عمليات التواصل بين الموظفين والإدارة وفتح آفاق الشفافية والمصارحة بشكل يريح الموظف ويحقق الاطمئنان الوظيفي. يجب أن تسعى إدارة الموارد البشرية إلى تحقيق أهداف العاملين وأشباع رغباتهم وحاجاتهم لخلق الرغبة لديهم في العمل وبذل الجهود في سبيل تحقيق الأهداف المنشودة للمنظمة. وفي الآن ذاته يجب أن يكون من ضمن مهام مجموعة الموارد البشرية تصحيح المسار استناداً إلى نتائج تقييم الأداء واتخاذ القرارات (الصعبة أحياناً) على هذا الأساس.

تقوم مجموعة الموارد البشرية عن طريق شركة مختصة لضمان سرية المعلومات المستقاة من الموظفين بقياس مستوى رضى الموظفين بشكل دوري عبر الإجابة على مجموعة من الأسئلة المحددة مسبقاً تعالج جميع العناصر الأساسية التي تمس رضى الموظف. وقد كانت نتيجة الاستبيان الذي تم إجراءه خلال شهر سبتمبر من

تساهم هذه السياسات أو تطبيقها التي تقسيم الموظفين الى طبقات وفئات مما سيفاقم الهوة بين الموظفين. وهذا لا يعني عدم اخذ احتياجات المستويات الوظيفية في الاعتبار عند تشكيلها. فالمرونة غير المقيدة تقود الى فوضى عارمة وعدم رضى في المنظمة. كما ان كثرة الاستثناءات دليل على ضعف السياسات والانظمة. مايميز سياسات الموارد البشرية في البنك السعودي للاستثمار هو تغطيتها لجميع مايمس الموظف مع تطوير مستمر لها ياخذ في الاعتبار الحاجات المتجددة للموظف والمستجدات في بيئة العمل في المملكة. وبهذا فانها تتسم بالشمولية والمرونة في تبني كل ما هو جديد.

- توظيف تقنية وانظمة المعلومات فيما يؤدي الى زيادة الانتاجية وتقليل الخطأ وسرعة الانجاز خاصة فيما يتعلق بالموظف. تتعاضد الحاجة الى تقنية المعلومات كلما كبر حجم المنظمة وترامت اطرافها الجغرافية لما لهذه التقنية من دور في انجاز المهام المكثرة وتوثيقها والمساعدة في اتخاذ القرارات تاسيسا على التقارير التي يمكن الحصول عليها بخصوص اي منحي من مناحي العمل الاداري او المالي بوقت قصير جدا.

البشرية باستحداث قسم حديث (أسال الموارد البشرية؟) يختص بالاجابة على كافة استفسارات الموظفين باستخدام جميع وسائل التواصل معهم من تلفون، وفاكس، وبريد الكتروني وغيرها ووضع لنفسيها التزاما بمستوى خدمة عال يضمن الاجابة على شكوى واستفسار الموظف خلال يوم عمل واحد.

- وتاكيدا على حرص الادارة العليا على هذا الجانب فقد قامت مجموعة الموارد البشرية تنفيذاً لرغبة الرئيس التنفيذي بايجاد بريد الكتروني باسم تواصل لا يتم فتحه الا من قبل الرئيس التنفيذي ومدير عام مجموعة الموارد البشرية لضمان سرية المعلومات ولتشجيع الموظفين في عدم التردد في التواصل مع الادارة العليا.
- شمولية وعدل السياسات فيما ساهم ويساهم في تشكيل ثقافة المنظمة ويوفر البيئة الصحية للعمل. وهذا يتطلب مرونة وحزم في صياغة هذه السياسات من خلال العمل على ان تكون شاملة لجميع العمليات التي يقوم بها الموظف. فالمرونة تنطلق من مراعاتها للاختلافات في مناحي تطبيقها بحيث لا تترك صغيرة او كبيرة الا وتغطيها لتقليل الاجتهادات والاستثناءات ما أمكن، الا انه يجب الحزم في التطبيق لضمان عدالة المعاملة بين الموظفين والا

٢٠١٣ على النحو التالي:

- نسبة المشاركة تجاوزت حاجز ال ٨٥٪ وهي نسبة عالية بمقاييس الاستبيانات الالكترونية
- كانت نسبة الرضى عالية مقارنة بنتائج الاستبيان الذي تم اجراءه في عام ٢٠١٠ حيث ارتفعت من ٤٨٪ الى ٧٦٪ وهذه النقلة لم تكن لتتحقق لولم تكن هنالك اجراءات على ارض الواقع قادها سعادة الرئيس التنفيذي وتبنيها قيادات البنك المختلفه لقناعتها باهميتها وانعكست على مستوى اداء البنك لعام ٢٠١٣ بشكل عام. وبالطبع فان نتيجة استبيان هذا العام ستجعل من المحافظة على هذه النسبة وتجاوزه تحديا يحتاج الى جهود مضاعفة من الكل.
- فبالرغم من ان مجموعة الموارد البشرية هي الحاضنة لهذا الاستبيان الا ان نتيجته جاءت انعكاسا لاداء جميع ادارات البنك ومسؤوليه ومدى ايمانهم باهمية الموظف ودوره في نجاح البنك.
- كما ان قيادة البنك ممثلة برئيسها التنفيذي الاستاذ مساعد المنيفي تركز على توفير البيئة الملائمة لعمل المرأة وفق مبادئ الدين الاسلامي التي تقوم على توفير الخصوصية للمرأة مع منحها فرصة للمساهمة في اعمال البنك المتنوعة حيث ارتفعت نسبة النساء في البنك الى اكثر من ٢١٪.
- كما قامت مجموعة الموارد

وباختصار فإن مجموعة الموارد البشرية تمارس الأدوار الرئيسية الأربع الرئيسية بتوازن:

الخبير الإداري :

ضمان أقصى قدر ممكن من الجودة للخدمات المقدمة للموظف بأقل تكاليف ممكنة.

مناصرة ودعم الموظف:

من خلال التعرف على ما يحتاجه الموظفون ورعاية مصالحهم وحمايتهم أثناء عملية التغيير.

الشريك الاستراتيجي:

من خلال مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع استراتيجيات البنك.

أداة ووسيلة للتطوير:

وذلك دعم أنشطة التغيير والتطوير في البنك وضمان توفير رأس المال البشري المطلوب.

وأخيرا يجب ان اوضح بان مجموعة الموارد البشرية تفتخر بجميع الزملاء والزميلات في البنك على ما قاموا به من اداء ينسجم مع بل ويتجاوز توقعات البنك لهذا العام. ونشكر قيادة البنك ممثلة برئيسه التنفيذي وجميع قيادات البنك على الدعم المستمر الذي تحصل عليه الموارد البشرية.

تقوم مجموعة الموارد البشرية بالاستمرار بميكنة جميع اعمال الموارد البشرية وقد شكلت لهذه المهمة لجنة في الموارد البشرية للتواصل المستمر مع مجموعة تقنية المعلومات لمعالجة جميع المشاكل والعقبات التي قد تعترض هذا التوجه.

تنبع أهمية مجموعة الموارد البشرية في البنك من كونها تمثل العنصر الاهم من عناصر العملية الإنتاجية. لذلك يمكن القول أن توسع الإنتاج لا يقتصر على التوسع الأفقي فحسب (زيادة عدد الموظفين مع شراء وتطوير التقنية والمعدات) بل ينطلق من التوسع الرأسي للإنتاج لكونه مكمل للتوسع الأفقي وذلك بالتركيز على رفع مستوى الكفاءة الإنتاجية للرأس المال البشري عن طريق توفير الموارد البشرية الفاعلة والقابلة للتأهيل والتدريب. والحقيقة ان الشركة الناجحة هي التي تركز على كفاءة رأس المال البشري بدل الزيادة الكمية لعدد الموظفين الذي عادة ما يكون له عواقب عكسية كتضائل الانتاجية وضعف كفاءة وجودة المنتج. وهنا تتضح كفاءة مجموعة الموارد البشرية في البنك في التركيز على استقطاب الاكفأ من المواهب الموجودة وتطويرها بحيث تبلغ مداها في الكفاءة والتنافسية مع ايجاد البرامج التي تقود الى المحافظة عليهم بتوفير بيئة العمل المناسبة والحاضنة.

استثمر بمستقبلك معنا...

انتقل بمهنتك
رؤياك الجديدة

تقدم الآن



استمارة التسجيل
لاندرويد



استمارة التسجيل
للآيفون



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank

saib.com.sa | 800 124 8000

facebook.com/SAIB | @saiblives

ضغوط الحياة و نوعية الغذاء و قلة الرياضة أهم أسبابه ...

أكثر من ربع السعوديين مصابون بالسكري و نقص الوعي
يضعنا في قائمة الدول الأكثر انتشاراً للمرض.

كشف عبدالعزيز الحميدي رئيس مجلس إدارة جمعية السكري
السعودية الخيرية، أن نسبة السعوديين المصابين بداء السكري مع
نهاية العام ٢٠١٣ يتراوح ما بين ٢٥ إلى ٢٨ ٪ من إجمالي السكان، وهي
نسبة متزايدة تنذر باستشراء السكري في ظل تناقص الوعي بالمرض
الذي يتزعم الأمراض من ناحية الأكثر انتشاراً في السعودية، لافتاً بأن
الوعي محلياً لا يتجاوز الـ ٦٥ ٪ بعد حملات إعلامية متتالية إلا أنها لاتزال
ضعيفة بالنسبة إلى مرض يشكل خطورة كبيرة ويفتك بكل قوة.

وأضاف أن ضغوط الحياة المتزايدة ونوعية الغذاء الغير مجدي إضافتا
إلى إنعدام وقلة ممارسة الرياضة، أسباب ساهمت في انتشار المرض
ورفعت من معدل أعمار المصابين به حيث أصبح سن الـ ٣٠ هو معدل
الاصابة بينما العقد الماضي كان معدل الاصابة هو ٤٠ عام، مما
يستوجب ضرورة مكافحة المرض والوقوف على أسبابه وعلاجه
ومكافحته والتقليل من حدوثه.

أقسام مرض السكر:

١ - سكر الأطفال:

في الماضي يعتبر داء السكري للأطفال متلاشياً إلى حد كبير، إلا أن
الإحصاءات التي حصلنا عليها تشير إلى إصابه ما يقارب الـ ٥ ٪ من
الأطفال في السعودية بهذا المرض، وهي نسبة مفاجئة للمجتمع
الصحي الذي لم يكن يعرف في السابق أن الأطفال يصابون بالسكري
إلا بنسب تكاد تكون معدومة، بسبب الحالات الوراثية و إهمال الأم
المتمثل في طعام الأطفال والجلوس أمام التلفزيون وألعاب
الكمبيوتر، ويعرف عن مرض السكري أنه لا يمكن الشفاء منه، لكن

٢ - سكر الكبار:

وهذا النوع هو الأكثر انتشاراً و يصيب الأشخاص
البالغين من العمر ٤٠ سنة أو أكثر، ولكن أزدادت
في السنين القليلة الماضية إصابة الأشخاص
الأحدث سناً، ويعرف بأنه اضطراب مرضي وراثي
يصيب الأشخاص البدنيين أكثر مما يصيب
غيرهم، وبما أن أعراضه قد تكون خفيفة، لذلك

يمكن التعايش معه دون التأثير على جدول
الحياة العامة، لذلك ينصح الأطباء بقياس نسبة
السكر بالدم بشكل دوري، مع الحرص على
نوعية الطعام، إضافتا إلى الإستمرار على
ممارسة الرياضة.



فإن كثيرا من المصابون بالمرض لا يدركون إصابتهم، بالرغم من أن ٥٠٪ من مرضى النوبة القلبية والسكتة الدماغية يكونون مصابين بهذا النمط من السكري، وغالبا مايشمل العلاج الحمية الغذائية، والتمارين الرياضية، وتقيص الوزن، ومراقبة سكر الدم. وإذا لم تأت هذه العلاجات بالنتيجة المطلوبة يصبح العلاج الطبي (أقراص أو إنسولين) ضروريا.

بتقطع أو ببطء يجعل المصاب يظن أنه لا يعاني من أية أعراض، رغم ارتفاع السكر سنوات عديدة قبل التشخيص.

العلاج:

يشمل النظام الغذائي المتوازي الذي يوزع تناول الكربوهيدرات على مدى اليوم بطوله، والقيام بالتمارين الرياضية بانتظام، ومراقبة مستوى السكر في الدم، وربما أخذ الأدوية، كما أن من المهم أيضا إجراء فحوصات بكثرة لتقييم مفعول العلاج، ومراقبة المضاعفات، وبإمكان الشخص المصاب بهذا المرض أن يعيش طويلا بصحة جيدة إذا حافظ على سكر الدم قريبا من المستوى الطبيعي.

أما إذا كان الشخص يواجه خطر الإصابة بالنمط الثاني من السكري، بسبب وجود عوامل الخطورة السالفة الذكر عنه، قد يستطيع منع الإصابة بهذا المرض أو على الأقل تأجيلها بواسطة ممارسة التمارين الرياضية بانتظام، وإتباع حمية غذائية متوازنة، وتوزيع تناول الكربوهيدرات على مدى طول اليوم (بدلا من تناولها دفعة واحدة) لمنع ارتفاع سكر الدم بعد الوجبات، وإنقاص الوزن بإعتدال ما بين ٥٪ إلى ١٠٪ من وزن الجسم، إذ يخفص مقاومة جسم المصاب للأنسولين ويزيد قدرته على استهلاكه بكفاءة أكبر، كما أن الإقلاع عن التدخين ومعالجة ارتفاع ضغط الدم يساعدان على منع الإصابة بـ "سكر الكبار".

وقد تحدث الإصابة بهذا النوع من السكري في أي عمر، مع أنه عادة لا يصيب سوى الكبار، أي حوالي ٩٠ إلى ٩٥٪ من مرضى السكري يكونون مصابين بهذا النوع الأكثر شيوعا من سكري الاطفال والحمل، وسبب الإصابة بهذا النوع من السكري هو مقاومة الجسم للأنسولين، التي يسببها عدم استجابة خلايا وأنسجة الجسم للأنسولين ويكون الوزن، والنشاط الرياضي، وتاريخ العائلة، عوامل مؤثرة على مدى استجابة الجسم للأنسولين.

٣ - سكري الحمل وما قبله :

للاسف قليل جدا من النساء يتلقين النصائح الطبية بهذا الخصوص قبل بدء الحمل، مع أن عدم السيطرة على الغلوكوز في وقت مبكر من الحمل يعرض أطفالهن لخطر الإجهاد أو التشوهات الخلقية، كما أن الأمر يزداد خطورة كلما زادت نسبة الجهل بالإصابة وعدم اتخاذ الخطوات المقاومة للمرض في هذه الفترة الحساسة.

سكري الحمل :

تدل التقارير المنشورة عن سكري الحمل (الذي يتم تشخيصه أثناء الحمل) أن الإصابات بهذا المرض في الولايات المتحدة تتراوح بين ١٤٪ (المعدل ٢٠٪) يتم تشخيص هذا النوع من السكري في الأسبوع الرابع والعشرين إلى الثامن والعشرين من الحمل، ولكن يمكن أن تحدث الإصابة قبل ذلك الوقت لا سيما في النساء المعرضات للمرض. عوامل الخطورة التي تسبب سكري الحمل هي : البدانة، ووجود المرض في تاريخ العائلة، إضافة إلى تاريخ المرأة السابق من عدم تحملها لمادة الغلوكوز (أو حساسية للغلوكوز)، وأن يكون قد سبق للمرأة انجاب طفل يزيد وزنه على تسعة أرطال عند الوضع، كما أن تاريخ المرأة في حادث سابق في إنجاب طفل ميت عند الولادة أو فيه تشوه، إضافة إلى إصابتها بأكياس "دهنية" في المبيض عدة مرات، وأخيرا تاريخ الإجهاد المتكرر.

أعراض مرض السكري:

من أهم الأعراض البارزة هي العطش الزائد، وكثرة التبول، وزيادة الجوع، ونقصان الوزن غير المتعمد، والإعياء، وسرعة الغضب، وعلى كل حال يرتفع سكر الدم عند المصابين بالنمط الثاني من السكري "سكر الكبار".

Instagram

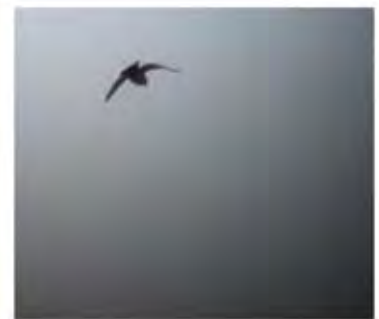
بعدسة:
عبدالله المانع
مدير عمليات
الخدمات التجارية
@abalmana



Instagram



نستقبل إبداعاتكم في التصوير
عبر هذه الصفحة في كل عدد
فقط راسلونا على إيميل إدارة
التحرير وسنقوم بنشرها تبعاً.



ما للآلم في غيبتك غير صدري ..
يشكي فراق الذي نبحتني فراقه ..
أقبل دخیل ولا عذر وجهه عذري ..
أقبل وصدري للهواجيس ساقه

صباح الخوخ والمشمش ..
صباح ما عليه قصور .. صباح
الكافر الذي لا أستخار
واعتنق الاسلام

الطايف الي جوها ينعش الروح ..
الي بها روحي وقلبي وعيني ..
جو الهدا في خاطري صار مقصود
.. كنه مسجل بالقلم في جيبني

هلا بك كثر ما غنت أحاسيس
الطرب فيروز .. على قهوه
صباحيه رقص من صوتها
الفنجان

لو الوجوه الوانها كالنوايا
... كان أصبحت يا صاحبي
نصها سود

فيها الهوى يجبر حروفي على
البوم .. فيها الغرام الي ابيه
ويبينني .. فيها الدوا يشفي بها
قلب مجروح .. فيها قضيت أجمل
معاني سنيني



أحبك كثر ما غنت عصافير
الشجر كل صبح .. كثر ما
جيتني تبكي على حظك
وتشكي الحال

هلا من شوقها تكتم نفس
كل العواذل فيك ... تشكّل
صدرها مجلس لك الحالك
ترزع به



هادي العنزي
مشرف
مركز القيادة الأمنية
@hadienzi

المسألة ماهي على قل تدبير ..
دام القلوب الي تبنيها تبينا ..
الحظ والقسمه عليها معاذير ..
ما تاحت الفرصة على ما بغينا

صباح الخير والبسمه .. صباح
الخير يا غندور .. صباح الورد لا
شمك .. خجل من ريحتك ثم نام

صفحة البنك السعودي للاستثمار على "تويتر" SAIB's Page on Twitter



Follow us ... إتبعونا



@saiblive



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank

saib.com.sa | 800 124 8000

facebook.com/SAIB | @saiblive

البنك ينظم اليوم المفتوح للموظفين



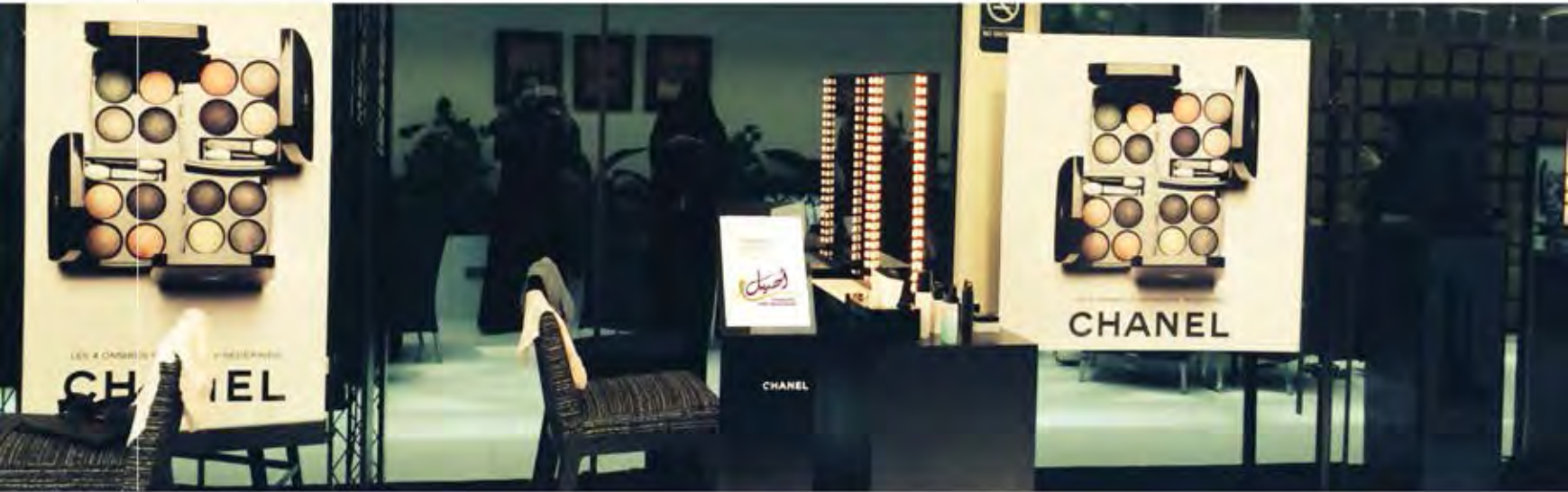
المدير العام للموارد البشرية سعود الحوشان بين سمير شاهد مدير خدمات الموظفين و خليل القحطاني مدير إدارة التعويضات والمزايا



من منطلق حرص البنك على نشر الوعي بالبنك والتواصل الجيد والبناء، أقام عدد من الأيام المفتوحة بالتعاون مع الموارد البشرية والاتصالات الداخلية للإجابة على جميع الاستفسارات المتعلقة بخدمات الموظفين والمنتجات الخاصة بهم والتحفيز الذي يقدمه البنك، حيث نظمت الاتصالات الداخلية يوماً تعريفياً عن برنامج "شكراً" لمكافأة الموظفين، والذي يضمن منحهم التقدير على جهودهم، وذلك لتوعية الموظفين عن آلية الترشيح وكل ما يتعلق به.

وقد استقبل الموظفين مدير خدمات الموظفين سمير شاهد، والسيدة صيغة الشمري مديرة العلاقات والزميلة أسماء الفرخان ادارية موارد بشرية.

أصيل ينظم عدد من الفعاليات للموظفين



أقام فريق برنامج اصيل بتنظيم عدد من الفعاليات الداخلية لموظفي البنك بهدف زيادة الترابط والولاء للبنك ، أيضاً الحرص على كل ما يضيف المتعة والفائدة وفق معايير متقدمة ورؤية مبتكرة.

حيث تم عدد من المشاركات الفاعلة والقيمة من شركاء برنامج الولاء أصيل وتقديم الاستشارات المجانية والهدايا لموظفين البنك السعودي للاستثمار ومن ضمن المشاركين شركة احمد عبد الواحد من دولنجي، ودايت إكسبرس وشركة شانيل من وجوه.



السفير الكندي يزور البنك

قام السفير الكندي لدى السعودية السيد/ توماس ماكdonلد بزيارة للبنك حيث التقى بالرئيس التنفيذي الاستاذ مساعد بن محمد المنيفي، وتبادلا الحديث حول العلاقات الاقتصادية المثينة بين البلدين وعن التطور الكبير الذي يعيشه القطاع المصرفي في كل البلدين الصديقين.



البنك يشارك وينظم معرض الفخامة العالمي للمقتنيات الفاخرة في الرياض وجده



وأقيم هذا الحدث بوجود أفخم الماركات العالمية ووسط حضور نخب المجتمع للاطلاع على آخر التطورات في عالم الفخامة، هذا وقدم البنك دعوات خاصة لعملائه في برنامج البلاينيوم والذهبي لحضور هذا الحدث الهام وحشد كامل التجهيزات لاستقبال عملائه وزوار المعرض بعد أن حظي جناح البنك في العام المنصرم بنجاح باهر.

وصرح المدير العام المساعد (المصرفية الشخصية) سامر بن رشيد الريان بأن مشاركة البنك في معرض الفخامة العالمي للمقتنيات الفاخرة يأتي ليطلع عملاء البنك على ما هو جديد في عالم الفخامة، وأضاف أن مشاركة البنك السعودي للاستثمار للمرة الثالثة على التوالي ما هي إلا دليل لحرص البنك على مشاركة عملائه في مثل هذه المعارض.

شارك البنك في معرض الفخامة العالمي للمقتنيات الفاخرة بفندق الريتز كارلتون الرياض الذي أقيم في الفترة بين ٢٨ - ٣٠ يناير الماضي، تحت رعاية صاحبة السمو الأميرة نوف بنت فيصل بن تركي آل سعود.

ويأتي هذا الحدث بوجود أفخم الماركات العالمية ووسط حضور نخب المجتمع للاطلاع على آخر التطورات في عالم الفخامة، وقدم البنك دعوات خاصة لعملائه في برنامج البلاينيوم والذهبي لحضور هذا الحدث الهام وحشد كامل التجهيزات لاستقبال عملائه وزوار المعرض بعد أن حظي جناح البنك في العام المنصرم بنجاح باهر.

كما نظم البنك معرض الفخامة العالمي للمقتنيات الفاخرة بفندق بارك حياة جدة الذي أقيم خلال الفترة بين ١٤-١٦ مارس الماضي.

مجتمعنا



الحفل السنوي للبنك

أقام البنك حفلته السنوي
لجميع موظفيه في جميع
المناطق بحضور الرئيس
التنفيذي الأستاذ مساعد بن
محمد المنيفي، الحفل أقيم
بتاريخ ٢١ فبراير ٢٠١٤م في فندق

مجتمعنا



الريتزكارتون في الرياض، وتضمن
الحفل كلمة الرئيس التنفيذي والعديد
من الفقرات الترفيهية كما تضمن
الحفل توزيع الشهادات وتناول طعام
العشاء، الاحتفال أقيم في جو عائلي
ونترككم مع الصور.



توديع... توديع

أقامت إدارة العمليات في البنك حفل توديع للزميل / سامي البناء وذلك بعد انتهاء عقده مع البنك بعد خدمة امتدت لأكثر من ١٨ عام، وبهذه المناسبة كتب الزميل سامي بعض العبارات التوديعية للزملاء قال فيها...

زميلاتي وزملائي الأعزاء

ستبقى حية. ولكن السؤال الذسي يفرض نفسه هو إلى متى؟ أنا لا يمكن أن أضمن ذلك إذ لا أسيطر على كيفية التقدم في العمر وربما (من يدري؟) ذات يوم ربما سألتقي بصديق جديد (اسمه آل) قد يساعدني على النسيان (بالمناسبة، الاسم الكامل لهذا الصديق هو آلzheimer).

وفي الختام، أود أن أشكر مساعد لثقتي بعلمي وشكرا أيضا لشانكار على دعمه الدائم لي، وشكرا لكم جميعا زميلاتي وزملائي في البنك السعودي للاستثمار لتعاونكم المستمر على مدى السنين. كدت أنسى، إذا اتصل أحدكم بي من المستحسن أن لا يبدأ الكلام بجملة "سامي، هل تتذكر؟" من الجائز كثيرا أن لا أتذكر وسيعود الفضل في ذلك إلى الصديق آل.



قليل أن الزمن يمر بسرعة. أنا لست على يقين من ذلك. جئت إلى الرياض في نوفمبر ١٩٩٥ مما يعني أنني قضيت في المملكة ما يناهز عن حوالي ١٨ سنة كاملة وبضعة أشهر. هذا تقريبا مثل عدد السنين التي أمضيها في الدراسة، ولكن أطول فترة عمل في مدينة واحدة.

كانت الأيام صعبة في ذلك الوقت، واضطرت إلى التعامل مع العديد من الأمور وعلى سبيل المثال لا الحصر ثقافة مختلفة، منفصل عن العائلة، بيئة عمل مختلفة وما شابه. أردت أن أرحل حتى قبل إتمام الـ ٣ أشهر. بالواقع قمت بالبحث عن وظيفة في كندا. قريبا جدا من الحصول على ذلك إذ كنت أحد ٢ مرشحين للوظيفة، ولكن لم أحظى بتلك الوظيفة لسبب أنني من الجنس الآخر. وباعتقادي أن البنك السعودي للاستثمار محظوظا من جراء خسارتي.

انضمت إلى بنك له ١١ فرعاً وأقل من ٢٠ جهاز صراف آلي وحوالي ٢٠٠ موظف (جميعهم من الذكور). كان البنك يقدم خدمات مصرفية للشركات. ما زلت أتذكر رؤية البنك في ذلك الوقت (١٩٩٧ - خطة الخمس سنوات)، ولم تكن تشمل الخدمات المصرفية للأفراد. ثم دخل البنك في مشروع مشترك مع أميركان أكسبريس وبدأنا بفتح الفروع. كان التوسع بشكل سريع. الأمور لم تتوقف عند هذا الحد؛ حدثت تغييرات على مستوى الإدارة العليا وشاهدنا العديد من المبادرات الجديدة التي أدخلت وافترض أن غيرها لقدام.

أنا فخور بإنجازاتي في هذا البنك منها الصغيرة ومنها الكبيرة على سبيل المثال تنفيذ مرحلتي سريع، والتحول إلى إيكويشن، وإدخال برنامج كاشير، مشكلة العام ألفين المعروفة بـ Y2K، خطة استثمارية الأعمال، الإجراءات، ولا سيما تعريبها. ولأنني تقدمت في العمر (رجاء بدون النكات)، يبدو لي أنني قد نسيت العديد من الإنجازات الأخرى.

في وقت سابق، ذكرت أنني فخور بإنجازاتي، والآن أقول أنني فخور بكوني أعمل (أو عملت) في البنك السعودي للاستثمار وأتمنى للبنك النجاح في جميع مساعيه والمزيد من الأرباح كل عام. إنني الآن أقول وداعا للبنك ولزملائي في البنك، ولكنني أؤكد لكم أن ذكرى الأيام التي أمضيها بينكم



آخر الكلام

في الغنى إلى ما يتراوح بين ١٢ و ١٤ في المئة، والآخر معناه ببساطة ان اية زيادة في الدخل يستأثر الاستهلاك منها بنسبة ٨٦ في المئة، وتبقى النسبة الأقل ١٤ في المئة كما ذكرنا للاذخار، وهذه النسبة كفيلة بإبدال التالف من الأجهزة الرأسمالية وإضافة أجهزة ومعدات إنتاجية أخرى، يعتمد عليها الاقتصاد في العملية الانتاجية مع بداية كل عام جديد.

وبالعودة إلى ما يشهده اقتصادنا من تغيرات جعلت التضخم يصل إلى حدود مرتفعة بلغت ٤ في المئة (تقدرها بعض المصادر غير الحكومية بأكثر قليلاً من ١٠ في المئة)، فإن هذا يعني ان "الاذخار" الفردي من صغار ومتوسطي الدخل لن يتبقى له الا حوالي ١٠ في المئة، كما ان النمط الاستهلاكي لكثير من العوائل السعودية يجعل هذه النسبة بالسالب عن طريق زيادة القروض الشخصية (ارتفعت بدورها إلى ٣٢٩ مليار ريال في الربع الثاني)، فإذا ما أضيف إلى ذلك ما مايصل إلى ١٠ مليار ريال يتم تحويلها للخارج عن طريق العمالة الأجنبية، وكبر حجم الصرف على استيراد السلع الاستهلاكية، فإن هذا يعني ان هناك خلافاً كبيراً في بنية الاقتصاد الوطني.

د. عبدالله بن ربيعان
باحث اقتصادي وكاتب
في صحيفة الحياة

كفاءة النظام المصرفي وقدرته على خلق الائتمان، إضافة إلى ما يعرف اقتصادياً بآثر المضاعف "Multiplier"، ولا بأس في مقابل ذلك من القبول ببعض التضخم المعقول الذي هو ضريبة النمو والازدهار في سبيل الحصول على زيادة "التوظيف" وخفض مستوى البطالة، ولو نظرياً على الأقل.

ولعل ما يتبادر إلى الذهن بعد هذه المقدمة القصيرة هو السؤال عن مصدر "الاذخار" أو الركيزة الأساسية للنمو الاقتصادي السعودي الذي يوصف بأنه يعتمد وبشكل أساسي على استخدام "رأس المال" الذي يقوم على استخدام الآلة والميكنة والتقنية، وليس قوة العمل كما هي الحال في بلدان أخرى، وبالتالي والحال هذه فإن "الاذخار" هو السبيل لا يوجد والاسهل لزيادة التراكم الرأسمالي لعناصر الإنتاج من خلال تعويض ما تلف منها بالإهلاك في العام المنتهي، مع الإضافة الصافية الجديدة لهذا التراكم الرأسمالي في السنة الجديدة.

ولكن هل أجبتنا على السؤال الذي طرحناه عن مصدر "الاذخار"؟ الإجابة تكمن في الأرقام، فقد أثبتت الدراسات الاقتصادية ان بين ٨٥ و ٩٠ في المئة من المدخرات الوطنية تتم عن طريق الطبقة الوسطى في الاقتصاد، في حين لا تشكل مدخرات الطبقة الغنية الا في حدود ١٠ في المئة من إجمالي المدخرات في الاقتصاد الوطني (يذهب كثير منها للاستثمار في الخارج). كما تقول الدراسات أيضاً ان الميل الحدي للاذخار "Marginal propensity of

في النظرية الاقتصادية الكلية، لم يحظ موضوع بالدرس والنقاش والاختلاف، ومن ثم الاتفاق مثلما حظي به موضوع الادخار، فكلية "Saving" لها وقع السحر على متخصصي الاقتصاد ومنتخذي السياسات المالية والاقتصادية في أي بلد في العالم، لأنها ببساطة السلام الذي يدخل به اقتصاد اية دولة "معركته" مع النمو في مستهل كل عام جديد.

وإذا أردت ان تكمل السلسلة فإن "الاذخار" سيتحول إلى "استثمار" والثاني يقود إلى زيادة "الإنتاج" الذي بدوره يزيد "التوظيف" ويقود الأخير إلى زيادة "الدخل" ومن ثم يزيد "الاستهلاك" الذي يعني بدوره "زيادة" الطلب الكلي وسرعة "تداول النقود" من يد لأخرى وهو ما يخلق الفرصة لدخول منشآت جديدة وزيادة العرض الكلي للسلع والخدمات في الاقتصاد، في تسلسل منطقي تقوده "مصالح الأفراد" "Self Interest"، وتحركه "يد خفية" "Invisible hand"، في تدفق وتسلسل متتابع، كما وصفه أبو الاقتصاد الحديث "آدم سميث" Adam Smith في كتابه ذاتع الصيت "ثروة الأمم" "The wealth of nations" ولا يفسد هذا التدفق "Circular Flow"، المنتظم الحركة والتوقيت سوى هروب السيولة المالية أو بعضها خارج الحدود، ومن ذلك تحويلات العمالة الأجنبية للخارج، وزيادة فاتورة الاستيراد للسلع الاستهلاكية، أو ركود يخيم على السوق ويجعلها تتناقل المسير، وهو ما يعرف بانخفاض معدل النمو بحسب التعبير الاقتصادي، ويدعم هذا التدفق المستمر ويغذيه



"I think the US is preparing its public to allow [Iran] some limited enrichment"

Special Report page 36

Q&A MUSAED BIN MUHAMMED AL-MINEEFI, CEO

Is lending appetite in Saudi Arabia growing, and how liquid is the banking sector?

Saudi Arabia has the largest economy in the GCC region and one of the strongest and fastest-growing economies in the world. As the world's largest oil exporter, the economy has demonstrated a strong and sustained performance over the past several years.

This economic performance has been very favourable for the expansion of Saudi banks' loan portfolios. In 2012, system lending activity increased by 16 per cent and grew by a further 10 per cent during the first nine months of 2013.

This growth has been driven primarily by government initiatives, particularly in the construction and infrastructure build-up sectors. It is widely recognised that Saudi banks are supporting these government-led initiatives, which promote a growing economy and support private-sector job creation.

In your opinion, how could the Saudi banking market be improved?

The Saudi economy is currently one of the strongest in the world, with country credit ratings of AA+/Positive, AA+/Positive, and Aa3/Stable from S&P/Fitch, and Moody's, respectively.

Saudi authorities have actively pursued very conservative regulatory policies towards Saudi banks for many years, not just since the onset of the financial crisis. The maximum loan-to-deposit ratio in Saudi Arabia is 85 per cent, and this was a major factor in why Saudi banks survived the 2008 financial crisis unscathed. In the US, this ratio historically ran close to 100 per cent and averaged closer to 150 per cent for European banks before the crisis.



More recently, the Saudi Arabian Monetary Authority (Sama) has been at the forefront of G-20 initiatives to implement Basel II and Basel III regulatory reforms.

Basel II was fully implemented several years ago and Basel III capital ratios were effective from 1 January 2013 in Saudi Arabia. These initiatives by Sama have resulted in a financially sound banking system, which helps promote strong ratings for the banks and allows them to participate in the growing Saudi economy.

There are always areas for further improvement, such as the expansion of mortgage lending and the introduction of additional electronic services. However, generally speaking, the Saudi banking sector is among the most profitable and financially sound banking systems in the world.

Do you have concerns over the availability of credit growing too quickly in Saudi Arabia?

Rapid credit expansion is always an area that requires constant monitoring. In the Saudi banking sector, most of this credit growth comes from two sources: funding of government-led infrastructure build-up, and increased penetration of the retail segment.

Infrastructure-driven loan growth is primarily backed by government initiatives, and the

government represents the ultimate source of repayment. The majority of retail sector activity relates to salary-based lending, and to date has not experienced unusually high loss scenarios.

Much of the growth in lending is to promote long-term economic development and employment, and this is positive for both companies and individuals as the Saudi economy expands.

How are Saudi banks, including SAIB, in terms of non-performing loans and capital adequacy?

The Saudi banking sector can be counted among one of the few success stories that both weathered the 2008 financial crisis and have continued to grow stronger since the crisis.

Of the 12 Saudi banks, 11 have investment-grade ratings from Fitch, 10 have investment-grade ratings from Moody's, and eight have investment-grade ratings from S&P (SAIB has investment grade ratings from all three ratings agencies). The banks not included are currently not rated.

At 30 September 2013, the sector average allowance for credit losses to non-performing loans was 155 per cent (SAIB's was 203 per cent), which is extremely strong by international standards. The sector average for equity to total assets for the 12 Saudi banks was 14.1 per cent (SAIB was at 14 per cent). All Saudi banks also calculate their regulatory capital adequacy ratios under Basel III.

Loan growth may pressure some of the loan loss coverage and capital ratios in the coming years, but both banks and regulators are maintaining close watch on this to ensure Saudi banks remain financially strong.

kingdom, improving customer service and investing in new IT systems.

In the final year of the plan, SAIB is aiming to introduce Visa and Mastercard services for retail customers, as well as working on further automation of customer services and mortgage lending.

On the corporate lending side, it is aiming to introduce new sharia-compliant cash management products and payroll services for corporate clients, and a joint SAIB/American Express corporate card.

US-based ratings agency Fitch views the bank as well positioned to achieve its ambitions. In a note published in December, the agency states: "(SAIB's) profitability, liquidity and asset quality now compare well to similarly sized banks."

One constraint the agency does note is the bank's "fairly high concentration risks" in loans and deposits.

It adds that, although SAIB's capital ratios have remained acceptable, they have been slightly eroded in 2013 due to strong growth in loans.

MEED ASSESSMENT

Most Saudi banks are highly liquid and SAIB is no exception. Generally, the kingdom's lenders are well capitalised with a strong loan-to-deposit ratio and are well positioned to meet demand for loans.

Total deposits across the banking sector rose by 14 per cent in 2012 and 7 per cent for the first nine months of 2013.

However, Saudi banks do face tough competition in the market, with financial institutions vying for deposits needed to maintain high levels of liquidity.

This competition means that net interest margins are under downward pressure. SAIB has to manage this challenge by offering a variety of deposit banking products with different maturities, as well as continuing to expand its customer base.

Widening its customer base in the Saudi banking market will help to minimise the concentration risk of catering to only a few large borrowers. 

Rebecca Spang

www.meed.com

10-16 January 2014 | MEED | 23

Reproduced with permission from MEED

Business Close-up

BANKING

Saudi Investment Bank

SAIB is in the final year of a strategic plan to boost market share

COMPANY SNAPSHOT

Date established 1976
Main business sector Banking
Main business region Saudi Arabia
Chairman Abdallah Salih Jumrah
Chief executive officer Musaed bin Muhammed al-Mineefi

STRUCTURE

Saudi Investment Bank (SAIB) was established in 1976. It is a publicly listed lender that offers traditional wholesale, retail and commercial banking products. It has a particular focus on financing quasi-government and private companies as well as providing trade finance products to support exports and imports from the kingdom.

Via its retail banking arm, it offers a range of sharia-compliant services and products.

SAIB has 48 branches and 11 ladies only branches throughout the kingdom. It has a fully owned subsidiary called Alistithmar Capital, which offers brokerage and custody, as well as asset management and advisory services.

It also has four joint-venture associate companies in Saudi Arabia: AmEx, which issues credit cards and other American Express products; Saudi Orix Leasing Company, which provides lease financing services; Med Gulf, which offers insurance products; and Amlak International for Real Estate Development and Finance Company.

OPERATIONS

Like many other Saudi banks, SAIB has traditionally focused on supporting government-backed domestic infrastructure projects. This focus has historically generated most of the bank's growth.

SAIB has spent the past few years focusing on expanding its retail and consumer banking arm to increase the lender's share of the local market. Its market share, as measured by total assets, has increased from 3.56 per cent at the end of 2012 to 3.9 per cent in September 2013.

Currently, SAIB's consumer loan portfolio accounts for 17 per cent total loans, while

SAIB IN NUMBERS

SR80bn

Total assets for 2013 financial year

SR17.7bn

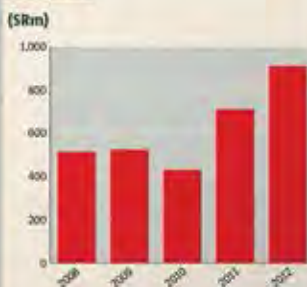
Investments for 2013 financial year

SR57bn

Customer deposits for 2013 financial year

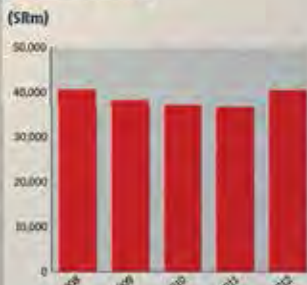
Source: SAIB

NET PROFIT



Source: SAIB

CUSTOMER DEPOSITS



Source: SAIB

demand deposits have increased to 22 per cent of total deposits.

These figures still lag behind the average in Saudi Arabia's banking sector and SAIB is keen to expand its retail banking capabilities further. Yet its overall rapid growth in loan activity is beginning to outstrip the average rates in the banking sector.

In 2012, SAIB's net loans grew by 26 per cent on the year before, and by 25 per cent in the year to September 2013. In contrast, average loan growth across all banks was approximately 15 per cent for the year ending 31 August 2013.

The bank's syndicated and project finance portfolio has also been expanding, as has its cross-selling of treasury products in the foreign exchange and risk management areas.

SAIB's widening market share is helping boost its profits. In 2013, profits rose by 41.1 per cent to SR1.3bn (\$343m), compared with SR912m recorded in 2012.

The bank's loans and advances portfolio totalled SR47.7bn, marking an increase of just under 40 per cent on 2012 results. Customer deposits also rose, by more than 40 per cent to SR57bn from SR40.4bn. Total assets rose to SR80.5bn in 2013, an increase of 36 per cent on 2012 figures.

Last year's fourth-quarter net profit saw only a modest increase of less than 1 per cent in net profit compared with the preceding quarter.

Yet the final quarter of the year saw a far stronger performance than the same quarter in 2012. Net profit for the final three months of 2013 rose by 33 per cent to SR326m.

AMBITIONS

SAIB is entering the final year of a five-year strategic plan launched in 2009. The key objective of this plan is to increase market share in Saudi Arabia through the provision of a wider range of banking services, including the development of its retail arm and corporate banking capabilities. It also aims to improve the quality of the services on offer through investment in new technology.

During the first four years of the strategy, the bank was able to build up its franchise, expanding the number of branches across the





MUSAIED BIN MUHAMMED AL-MINEEFI, CEO
Q&A

SAIB IS IN THE FINAL YEAR OF A STRATEGIC PLAN TO BOOST MARKET SHARE

SAIB IN NUMBERS

SR80_{bn}

SR17.7_{bn}

SR57_{bn}



ميرة

MEEZA

صالة كبار الشخصيات
VIP LOUNGE

Exclusive Offer for Aseel Members

As Saudi Arabia's exclusive Meet & Greet service provider, Meeza VIP Lounge offers the convenience of priority services and courteous customer care to each and every guest.

Operating exclusive VIP lounges in twelve airports across the Kingdom, we also provide enhanced services such as baggage handling and private car services, to ease your travels. Join us as we begin a new era in hospitality...



Meet & Assist



Exclusive Immigration Service



Pick-up & Drop-off



Lounges & Seating Facilities



Food & Beverages



Wi-Fi



Newspapers & Magazines



Authenticity

PACKAGE	CARDHOLDER PAYS
Individual Membership	SAR 10,400/-**
Family Membership (Includes: member + spouse + up to 4 unmarried children below 25 years)	SAR 16,800/-**
Supplementary Charges: Includes additional children or unmarried daughter over 25 years Includes support staff (i.e. Maids/Nanny/Drivers)	SAR 3,000/- SAR 5,000/-

** The rate given is 80% of membership cost, while the balance 20% will be paid by the Bank. | Offer valid for new memberships. Conditions apply

For inquiries, please contact: +966 9200 25001 or email: customer.service@meeza.com.sa

REDEFINING LUXURY

Alistithmar

الاستثمار

